

РАВНЕНИЕ НА ЛУЧШИХ

А вариантов и не было

«Работа, которую делаешь с душой, никогда не будет бесполезной», - таким девизом руководствуется по жизни ведущий экономист казначейства Ирина Гребенкина. В прошлом году она вошла в число 26 сотрудников предприятия, ставших победителями заводского конкурса «Лучший работник подразделения», ее портрет на протяжении двух месяцев украшал центральную площадь Электростали.



- Ирина, какие эмоции вы испытали, узнав, что вас признали лучшей в подразделении?

- Сначала удивление, потом радость. Наверное, каждому человеку приятно, когда ценят его труд. Кажется, родные и друзья обрадовались за меня еще больше: почти все сделали селфи на фоне моего портрета на центральной площади города и прислали мне эти фотографии - поздравляю, мол, теперь ты знаменитость! А вот мне не довелось этот портрет увидеть - так распорядилась судьба. Ну, ничего, конкурс «Лучший работник подразделения» пройдет и в следующем году, и через год. Возможно, мой портрет еще не раз украсит центральную площадь, хотя главное - не это. Главное - быть в гармонии с собой и окружающим миром, честно делать свою работу, получать от нее удовольствие и приносить пользу предприятию.

- Расскажите о подразделении, в котором вы работаете. Как думаете, почему именно вас признали лучшей?

- Подразделение у нас небольшое, но дружное: в заводском казначействе трудятся семь человек, и каждый - профессионал высокого класса. Уверена, что любая наша работница с полным правом могла бы называться лучшей в подразделении, но так вышло, что выбор руководителя пал на меня. Почему? Возможно, потому, что у всех работниц казначейства уже есть в активе заводские награды, а у меня до сих пор не было. Теперь есть.

- Давно ли вы работаете на Машиностроительном заводе? И почему из всех возможных вариантов трудоустройства выбрали этот?

- А других вариантов и не было. На Машзаводе работали мои бабушка и папа - инженер-технолог в цехе № 52. Он сказал: «Дочь, ты должна продолжить нашу семейную династию!» Разве я могла ослушаться отца? Но была и другая причина: я знала, что из всех городских предприятий на тот момент именно Машзавод был самым надежным, стабильно работающим. Собственно, таким он является и сейчас.

Я устроилась на предприятие в 2011 году по окончании Московского областного политехнического колледжа, где выучилась на бухгалтера. Меня взяли в финансовый отдел, там на тот момент трудились порядка 30 человек.

- На должность бухгалтера?

- Нет, оператором электронно-вычислительных машин. Потом набралась опыта, заработала стаж и стала экономистом. Без отрыва от работы окончила Московский психолого-социальный университет, после чего меня повысили до ведущего экономиста. В этой должности работаю по сей день. Правда, финансового отдела больше нет, теперь мы называемся казначейством, да и трудовой коллектив несколько уменьшился. Но, потеряв в количестве, мы, возможно, приобрели в качестве, и теперь представляем собой единую команду профессионалов, которой по плечу любые задачи.

- Как проходит рабочий день ве-

дущего экономиста казначейства АО «МСЗ»?

- Утро начинается с небольшой оперативки, после нее каждый работник, получив задание, приступает к его выполнению. Работаем с документами, с банками, со всевозможными сторонними организациями, которые сотрудничают с заводом. Каждый прекрасно знает свои задачи, за годы работы в подразделении все отработано до автоматизма. Ведь многие из нас трудятся здесь, как и я, с начала нулевых, когда в коллективе финансового отдела произошло серьезное обновление, и туда влилось много молодежи.

- Кто помог вам осваивать премудрости профессии, делать первые шаги на заводе, когда вы только пришли сюда работать?

- Моим первым наставником на предприятии стал начальник финансового отдела Владимир Ельчинов. Я всегда могла обратиться к нему за помощью, и он никогда не отказывал - объяснял, если что-то было непонятно, поддерживал во всем. Большую роль в моем становлении, как специалиста, сыграла Светлана Викторовна Спиридонова, начальник казначейства. Да и вообще в нашем трудовом коллективе всегда процветала взаимовыручка, бывалые работники не считали зазорным помочь молодым освоиться на рабочем месте, поддержать, поделиться опытом. С наставниками мне повезло.

- Чем предпочитаете заниматься на досуге?

- В теплое время года наша семья предпочитает проводить досуг на даче. Но если для некоторых граждан дача - место, где надо заниматься бесконечными посадками и сбором урожая, то лично для меня это место отдыха. Полежать в гамаке, полюбоваться красотами природы, подышать свежим воздухом - вот что такое дача. А еще люблю путешествия. У меня две дочери - студентки, мы недавно, например, ездили в Переславль-Залесский, где попали на фестиваль воздушных шаров. Это было потрясающее зрелище, мы получили море впечатлений.

- Свое будущее связываете с Машиностроительным заводом?

- Разумеется! Я работаю на Машзаводе 23 года, и никаких причин что-либо менять не вижу. Наш завод - это стабильная, достойная зарплата, интересная работа, дружный трудовой коллектив. Меня здесь все устраивает.

Олег КНИЖНИК

НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

Генеральным директором АО «МСЗ» назначен Алексей Жиганин

В Топливном дивизионе «Росатома» назначены новые руководители в рамках плановой ротации топ-менеджмента.

С 29 января 2025 года генеральным директором Машиностроительного завода (АО «МСЗ») назначен Алексей Жиганин, ранее возглавлявший Новосибирский завод химконцентратов (ПАО «НЗХК»).



Бывший генеральный директор АО «МСЗ» Дмитрий Багдатов продолжит карьеру в АО «ТВЭЛ» на

должности вице-президента по развитию технологий фабрикаций и неядерных бизнесов.

В свою очередь, преемником Алексея Жиганина на должности генерального директора ПАО «НЗХК» с 29 января 2025 года стал Вячеслав Гохвайс, ранее возглавлявший ООО «НЗХК Инструмент», дочернее предприятие ПАО «НЗХК».

НОВОСТИ ОТРАСЛИ

Глава Росатома посетил стройплощадку ЛАЭС

Для участников сооружения двух инновационных энергоблоков Ленинградской атомной станции минувший год стал особенным - дан старт основному этапу сооружения второй очереди блоков с реакторами ВВЭР 1200. Недавно здесь побывал глава Росатома Алексей Лихачев.

Сейчас на 18 объектах большой стройплощадки задействованы около 600 человек и 100 единиц техники. Ввод в эксплуатацию седьмого и восьмого энергоблоков запланирован на 2030 и 2032 годы соответственно. Ежегодно каждый блок будет вырабатывать почти 9 млрд. кВтч электроэнергии.



КОЛДОГОВОР: ИТОГИ

Есть ещё над чем работать

В АО «МСЗ» подвели итоги выполнения Коллективного договора за 11 месяцев 2024 года.

На совместном заседании администрации Машиностроительного завода и профсоюзного комитета ППО ОАО «МСЗ», состоявшемся в канун Нового года, были подведены итоги выполнения Коллективного договора за 11 месяцев 2024 года и внесены изменения в Коллективный договор АО «МСЗ» на 2025 год. В работе заседания приняли участие генеральный директор АО «МСЗ» Дмитрий Багдатов, его заместители и руководители цехов и подразделений. Профсоюзную организацию на заседании представляли председатель первичной профсоюзной организации Валерий Прокопов, члены профкома и профсоюзный актив.

По традиции, заседание началось церемонией награждения членов профсоюза отраслевыми и

профсоюзными наградами. Дмитрий Багдатов вручил Благодарность президента АО «ТВЭЛ» об-

щественным уполномоченным по охране труда. Благодарности были удостоены: контролёр производ-

ства твэл 6 разряда цеха № 60 Дана Владимировна Хумарьянц, машинист бульдозера 6 разряда цеха № 7 Евгений Александрович Казмин, аппаратчик приготовления пресс-порошков 6 разряда цеха № 48 Сергей Александрович Арзьев.

Затем Валерий Прокопов вручил Почётные дипломы I степени ППО ОАО «МСЗ» победителям смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране

труда ППО ОАО «МСЗ». Дипломы получили: уполномоченный по охране труда цеха № 91 Алексей Борисович Крылов, уполномоченный по охране труда ООО «МСЗ-Механика» Владислав Иванович Физер, уполномоченный по охране труда цеха № 48 Олег Александрович Решетов.

Продолжение читайте на 3 стр.

ОБЩЕЕ ДЕЛО

Вдохновлять, мотивировать, поддерживать друг друга

Когда возглавляемый тобой коллектив достигает успеха, это всегда особый повод для радости! Алла Астахова, контролёр производства твэлов цеха № 55 АО «МСЗ», лидер малой группы, которая впервые по итогам года вошла в число лучших, поделилась с нами мыслями о том, как ей и коллегам удалось прийти к таким впечатляющим результатам.

- Алла, расскажите немного о себе. Как давно вы работаете на Машиностроительном заводе?

- Я из Электростали. До того, как прийти на завод, работала совершенно в другой сфере. Но после декретного отпуска хотелось найти работу с графиком, удобным для мамы маленького ребёнка. Оказалось, что на Машиностроительном заводе есть подходящие вакансии. К тому же, мне было интересно освоить новую специальность, ведь профессиональные знания и навыки в нашей жизни никогда не бывают лишними. Я устроилась на завод в 2014 году на должность контролёра производства твэлов в цехе № 55. Некоторое время была ученицей, затем получила 5-й разряд, а два года назад сдала на 6-й. Сегодня я продолжаю трудиться контролёром, в основном работаю на сборке и упаковке ТВС, и то, что я делаю, мне нравится.

- Помните, как и когда вы познакомились с производственной системой «Росатом»?

- Когда я влилась в коллектив Машзавода, производственная система «Росатом» уже активно

внедрялась на предприятии и приносила свои плоды. С основами ПСР меня познакомила моя наставница Елена Трошина, а через какое-то время я прошла обучение на «Фабрике процессов». Это был очень интересный и, безусловно, полезный опыт, благодаря которому я стала лучше разбираться в том, как именно работает система и её инструменты, получила представление, как ПСР может улучшить и облегчить наш труд.

- Как давно вы являетесь лидером малой группы?

- Начнём с того, что до 2020 года я была помощником лидера нашей малой группы, а после того, как наш лидер ушла в декрет, на её место назначили меня. Конечно, это довольно ответственная должность, нужно многое держать в фокусе внимания, но мне очень повезло с коллективом. Сегодня в нашей малой группе состоит шесть человек, в основном это опытные контролёры, настоящие профессионалы своего дела, работа которых, как и у меня, связана с упаковкой и сборкой ТВС. Это люди, на которых можно всегда и во всём положиться.

- Насколько участники вашей группы активны в

плане поиска и реализации новых идей в рамках ПСР? Есть ли те, кого вы хотели бы особо отметить?

- Считаю, что все члены нашей малой группы в равной степени вносят свой вклад в общее дело, стараются проявлять активность и

заинтересованность, предлагают свои идеи и участвуют в их реализации. Поскольку, как я уже говорила, мы все работаем на одних и тех же операциях с ТВС, то понимаем, какие проблемы и задачи перед нами стоят, и всегда вместе обсуждаем те или иные предложения, пытаемся найти решение проблем общими усилиями.

- Расскажите, какие предложения по улучшению вы подавали за последнее время?

- Предложений, возможно, было не так много, и они пока не столь масштабны, как у других групп, зато реально помогают нам в более эффективной организации труда. Не так давно, например, совместно приняли решение об установке дополнительного освещения в цехе, выбрали наиболее удобное место для пульта управления краном-валкой, на котором мы обучались работать. Предложили использовать инструмент при упаковке кассеты на эта-

пе сборки, что также очень облегчило нашу работу. Надеюсь, что в ближайшее время получится воплотить в жизнь ещё немало важного и полезного.

- В чём вы видите свою главную задачу как лидер малой группы?

- Вдохновлять, мотивировать, поддерживать друг друга! И, конечно, следить за порядком! У нас есть правило: покидая своё рабочее место, каждый должен оставлять его в идеальном порядке, чтобы коллеги из другой смены могли легко найти и нужные инструменты. А ещё, на мой взгляд, лидер помогает создавать психологически комфортную атмосферу, в которой всем приятно и удобно было бы работать!

- Как считаете, почему ваша группа в этом году стала лучшей?

- Наверное, мы вошли в число лучших благодаря тому, что работаем дружно, сплочённо, отлично понимаем друг друга. Мы действительно очень схожи по характерам, взглядам, интересам. И, конечно, у нас всегда есть общая цель: сделать так, чтобы в процессе работы всем было удобно. Признаюсь честно, оказаться в списке лучших малых групп было очень неожиданно и приятно! Теперь будем стараться сохранять свои позиции!

Александра КОВАЛЁВА

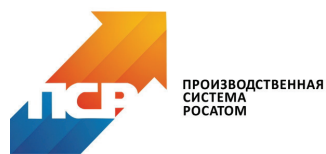


Малая группа (слева направо): В. Федулова, А. Астахова, Е. Борисова и Н. Кулюкина

НЕТ ПРЕДЕЛА СОВЕРШЕНСТВУ

Определили лучшие практики развертывания ПСР

в ходе развивающей партнёрской проверки качества, которая состоялась в АО «МСЗ».



Цель проверки - диагностика по направлениям развертывания ПСР, оценка уровня развития системы на предприятии, определение зон развития и лучших практик, рассмотрение и анализ ПСР-образцов в цехах основного производства, обеспечивающих процессов и корпоративных функций. В состав комиссии РППК вошли представители АО «ТВЭЛ», АО «УЭХК», АО «ВНИИНМ», филиала АО «АЭМ Технологии» Петрозаводскмаш», АО «Гринадом» и ЧУ «Цифрум».

В ходе проверки были определены лучшие практики развертывания ПСР на предприятии, а также

На Машиностроительном заводе состоялась развивающая партнёрская проверка качества (РППК) развертывания Производственной системы «Росатом».

сформированы рекомендации по дальнейшему эффективному развитию ПСР. Были проведены работы по направлениям «ПСР-поток, ПСР-образцы», «Активизация персонала», «Развитие поставщика», «Цифровой двойник», «Корпоративные функции» и др.

«Развитие продолжается, и это говорит о том, что исключение потерь, выравнивание потоков, повышение эффективности - словом, наведение порядка и выстраивание работы на основе логики - стали неотъемлемой частью жизни предприятия. Будем развиваться дальше», - резюмировал начальник отдела пла-

нирования, исследования и контроля производства АО «МСЗ» Александр Крылов.

Предыдущие успехи предприятия в деле повышения эффективности характеризуются неоднократным подтверждением со стороны АО «МСЗ» статуса «Лидер ПСР». Получение этого статуса является очень престижным, так как выделяет предприятие среди других организаций отрасли, позволяет служить примером и требует регулярного подтверждения. Кроме того, по итогам работы в 2024 году завод получил статус «Цифровое ПСР-предприятие».

Пресс-служба АО «МСЗ»



Начальник отдела планирования, исследования и контроля производства АО «МСЗ» Александр Крылов: - Словом, наведение порядка и выстраивание работы на основе логики - стали неотъемлемой частью жизни предприятия. Будем развиваться дальше».

КОРОТКО

Зимний полиатлон проходит без снега и лыж

В середине января в рамках Спартакиады АО «МСЗ» начались соревнования по зимнему полиатлону, которые включают в себя три этапа - стрельбу из пневматического оружия, силовую гимнастику и лыжные гонки.

Если лыжные гонки по причине отсутствия снега пока не состоялись, то две другие дисциплины никто не отменял. В тире «Атом-охрана» прошли соревнования по стрельбе, а в городском лыжном центре - по силовой гимнастике.

Стрельба из пневматической винтовки - одно из важнейших компонентов полиатлона. Этот вид спорта направлен на развитие меткости и навыков обращения с оружием. Здесь требуется не только безупречная техника, но и умение управлять своим дыханием и пульсом для достижения высокой точности.



ПРОФЕССИОНАЛЫ

Главное - любить свою профессию

Трудовой стаж Михаила Павлова, вальцовщика стана холодного проката труб 6 разряда цеха № 42, превышает три с половиной десятка лет. За добросовестный труд и высокие профессиональные достижения на Дне работника атомной промышленности Михаил Иванович был награжден Почётным дипломом «ТВЭЛ». Нашему корреспонденту он рассказал о том, почему когда-то выбрал именно Машзавод и что ему особенно нравится в профессии.

- Михаил Иванович, почему вы много лет назад пришли именно на Машиностроительный завод?

- Наверное, здесь сложились сразу несколько обстоятельств. Начнем с того, что я родился в Электростали, после школы поступил в профессиональное училище, где получил профессию вальцовщика. Около года я отработал по специальности в 1-м прокатном цехе завода «Электросталь», набрался опыта и хорошо себя зарекомендовал, затем отслужил два года в вооруженных силах, а уже после армии пришёл на Машзавод. Дело в том, что на этом предприятии – на основном производстве – всю жизнь трудился мой отец, который не уставал говорить мне о том, что Машиностроительный завод – это надёжность, стабильность и возможность достойно зарабатывать. Вот вторых, когда я вернулся по-

сле армии, на заводе как раз были нужны вальцовщики, а мне эта профессия всегда очень нравилась. Поэтому с сентября 1988 года я стал работником цеха № 4. Помню, когда я впервые оказался на территории Машзавода, меня поразила её чистота и ухоженность, показалось, что я попал в другой мир! Да и в остальном меня всё устроило, поэтому о своём выборе я ни разу не пожалел.

- Как дальше складывалась ваша трудовая биография?

- Какое-то время я трудился на производстве кальциевой фольги, затем оно закрылось, и я перешёл на основное направление цеха № 4. В общей сложности в этом цехе я отработал больше 15 лет, затем его расформировали, а сотрудникам предложили перейти в другие подразделения. Выбор был огромным! Но как только я узнал, что на нашем за-

воде есть трубопрокатный цех, сомнений не осталось. Я все годы был предан своей профессии, мне хотелось и дальше ею заниматься. К тому же мне понравилось, что в цехе № 42 было много молодёжи.

Мой наставником на новом месте стал Вячеслав Ромашин, который помог мне максимально быстро вникнуть во все нюансы работы, изучить и освоить все станы в отделении. Скоро коллеги по цеху увидели, что на меня можно положиться и предложили перейти на более сложное оборудование. Постепенно мой разряд повысился до 6-го. Несколько лет назад я занялся наставничеством и обучением молодого

поколения, с удовольствием передаю свой опыт. Очень рад тому, что сегодня моя бригада практически полностью состоит из тех, кого я когда-то учил. В настоящий момент обучаю ещё двух молодых рабочих, которые, надеюсь, скоро вольются в наш коллектив.

- Какие основные задачи вы сегодня решаете на своём рабочем месте и что вам особенно нравится в вашей работе?

- В основном я управляю процессом вальцовки металла, работаю со всеми видами станков в нашем цехе, отслеживаю качество получаемой трубной продукции. Наверное, больше всего мне нравится видеть хороший

результат своей работы, чувствовать причастность к большому и важному для нашей страны производству и испытывать гордость за своё дело, когда всё получается, как надо! Очень нравится коллектив, в котором я сегодня работаю. У нас по-прежнему много молодёжи, и несмотря на то, что мне уже далеко за 50, с молодыми коллегами я постоянно ощущаю себя молодым и полным сил. Мы хорошо общаемся, понимаем друг друга, если нужно, ребята всегда могут обратиться ко мне за советом, и я с радостью что-то подскажу.

- Какую роль в вашей работе играет ПСР?

- Производственная система «Росатом» в целом мне очень нравится, так как она направлена на то, чтобы нам было легче и удобнее работать. Особенно это актуально сейчас, когда в цехе выросли объёмы производства – в этом случае правильная организация процессов существенно экономит время и силы. Я состою в одной из малых групп цеха № 42, стараюсь регулярно подавать предложения по улучшениям, которые реально помогают мне и коллегам. Например, не так давно я предложил изменить размер

«фрогов», на которые мы складываем трубы, чтобы они лучше подходили под разные заготовки и могли бы использоваться на разных операциях. Из одних больших «фрогов» сделали пару более компактных, которые в случае необходимости можно соединить для более длинных заготовок. Стало намного удобнее!

- Что бы вы могли сказать молодым людям, которые рассматривают Машиностроительный завод в качестве будущего места работы?

- Могу повторить им то же самое, что когда-то говорил мне отец. Машзавод – это по-прежнему крепкое и стабильное предприятие, для молодых здесь много возможностей и перспектив. Если трудиться с полной отдачей, то вы точно сможете обеспечить достойную жизнь себе и своей семье. Но, конечно, главное – любить свою профессию, без этого, считаю, будет сложно. Так что, всем желаю найти себе дело по душе, то, от чего у вас будет гореть глаза!

- Как звучит ваш девиз по жизни?

- Всегда оставаться собой!

Александра КОВАЛЕВА



КОЛДОГОВОР: ИТОГИ

Есть ещё над чем работать

Продолжение. Начало на 1 стр.

Также руководитель заводской профсоюзной организации вручил награды победителям ежегодного конкурса «Активист ПСР», итоги которого были подведены накануне. В категории «ИТР» почётными дипломами и сертификатами на внеочередное получение путёвки на санаторно-курортное лечение были удостоены: инженер по метрологии 2 категории цеха № 31 Владислав Алексеевич Бугреев и ведущий специалист цеха № 55 – Юрий Валерьевич Абакумов, в категории «рабочие» - шлифовщик брикетов 6 разряда цеха № 48 Илья Александрович Краюшкин и электросварщик ручной сварки 8 разряда цеха № 63 Александр Сергеевич Пятов.

Далее с сообщениями об итогах выполнения коллективного договора за 11 месяцев прошедшего года выступили Дмитрий Багдатыев и Валерий Прокопов. Напомним, что Коллективный договор АО «МСЗ» неоднократно входил в число лучших по Московской области.

Генеральный директор отметил, что предприятие ведет свою деятельность в соответствии с планом, все показатели соответствуют заданным, а зачастую и превышают их. Так, выручка завода по всем направлениям по плану составляет чуть более 28 млрд рублей, в то время как итоговый результат ожидается в объеме 30,5 млрд рублей. Инвестиции по итогам года составят рекордную цифру - 5,9 млрд рублей, при том, что среднесписочная численность

работников завода немного не достигла планового показателя.

К основным работам, выполненным АО «МСЗ» в уходящем году, Дмитрий Багдатыев отнес, в частности, два заказа для концерна «Росэнергоатом» и Атомфлота: изготовлена и успешно загружена вторая активная зона для ПАТЭС «Академик Ломоносов» и изготовлена вторая активная зона для УАЛ «Якутия».

На заводе проведен целый ряд квалификационных и приемочных испытаний топливных таблеток, комплектующих деталей для тепловыделяющих сборок, готовых твэгов, ЭТВС и ТВС различных модификаций для отечественных и зарубежных заказчиков.

Завод также выполнял заказы научного и машиностроительного дивизионов Росатома: проведены приемочные испытания модернизированных узлов ТВС и изготовлен комплект ТВС измененной конструкции для исследовательского реактора ПИК-2, а также завершил опытно-конструкторские работы по изготовлению и испытаниям макетов составных частей для микро-реакторной установки ШЕЛЬФ-М.

«Все было изготовлено в требуемые сроки, за что большое спасибо всем цехам», – заявил Дмитрий Багдатыев.

К главному итогу деятельности предприятия в сфере ядерно-радиационной безопасности, охраны труда и техники безопасности генеральный директор отнес отсутствие несчастных случаев на производстве.

Расходы АО «МСЗ» на охрану труда в 2024 году сделаны в запланированном объеме и составили за 11 месяцев почти 240 млн рублей. Из них на обеспечение про-

изводственного персонала лечебно-профилактическим питанием и молоком – 64 млн рублей и спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты – свыше 98 млн рублей. А затраты предприятия на содержание оздоровительных центров, в частности, приобретение фитосборов, витаминов, инвентаря, оплата услуг тренеров, приблизились к 1 млн рублей.

Дмитрий Багдатыев подчеркнул, что все мероприятия, предусмотренные к реализации за прошедший период 2024 года в соответствии с приложением № 6 «Соглашение по охране труда АО «МСЗ» коллективного договора, выполнены.

Касаясь численности сотрудников предприятия, руководитель завода отметил, что прошлый год был завершён с численностью 3889 человек. План предусматривал рост численности на 2024 год до 3916 человек, в то время как фактически работает 3834 человек, что даже ниже прошлогоднего показателя. При этом на работу на АО «МСЗ» было принято 282 человека, а уволено по разным причинам – 406 человек.

«Никаких ограничений по набору персонала нет, – подчеркнул Дмитрий Багдатыев, – хотя есть проблема со «скоростью» приема на работу. Время оформления новых сотрудников может составлять до полугодя! Анализ причин задержек проведен, выявлены «узкие места», требующие решения, и в ближайшее время руководство предприятия примет меры для максимального снижения времени оформления людей на работу. В частности, уже дано поручение начальникам цехов лично курировать процесс приема новых сотрудников».

МСЗ продолжает сотрудничество с МОПК и Электростальским колледжем по подготовке молодых специалистов, в том числе и по программе «Профессионалитет», вследствие чего на промплощадке ожидается много студентов-практикантов. И от того, как им «покажется» завод, во многом зависит их последующее решение о трудоустройстве. Это надо учитывать при проведении практики.

Средняя заработная плата по итогам года планируется в размере 119418 рублей. В уходящем году акцент был сделан на зарплате основных и вспомогательных рабочих, у которых процент роста зарплаты выше остальных категорий сотрудников. В 2025 году упор будет сделан на зарплате для ИТР. Предприятие продолжает работу по совершенствованию системы оперативного планирования по всем цехам и подразделениям и вспомогательным службам. «Это процесс непрерывный и никогда не будет остановлен», – заявил Дмитрий Багдатыев. – Наш принцип – от каждого по способностям – каждому по труду!»

За 11 месяцев 2024 года проведено обучение 1218 руководителей, специалистов и служащих, повысили свой квалификационный разряд – 243 человека, также присвоена и/или повышена квалификация по вторым (смежным) профессиям у 196 человек. Генеральный директор обратил внимание на отсутствие каких-либо ограничений по повышению разряда и квалификации сотрудниками предприятия.

Предприятие выполнило все свои обязательства и по расходам социального характера, которые по плану

года составляют 339 млн рублей. Все проекты, в том числе, по санаторно-курортному лечению, поддержке ветеранов, жилищной программе, культурно-массовым и спортивным мероприятиям, выполняются.

Валерий Прокопов в своем выступлении отметил, что принятый на 2024-2026 гг. Коллективный договор в течение 2024 года выполнялся по всем разделам, а Положения, изложенные в приложениях к Коллективного договору, действуют.

Представители профсоюзного комитета принимали участие в работе заводских комиссий по приемке в эксплуатацию оборудования, охране труда, жилищной, пенсионного обеспечения и других комиссий.

В течение отчетного периода 95 членов профсоюза обращались в профсоюзную организацию по правовым вопросам различного направления. Кроме того, имели место коллективные обращения от работников ряда цехов по вопросам предоставления дней отдыха за предсменный медосмотр в заводской поликлинике и замены беговых дорожек на стадионе «Кристалл». Если по первому вопросу благодаря активной поддержке руководства предприятия удалось найти решение, то второй вопрос пока не решен. Также были обращения от цеха № 50 по расположению курительной комнаты и цеха № 52 по температурному режиму в автобусах. По этим обращениям проведены обследования и необходимые действия. Также в завкоме состоялось совместное заседание представителей цеха № 48 и отдела закупок по вопросу повышения качества СИЗ.

Продолжение читайте в следующем номере

Поздравляем наших юбиляров

УЧАСТОК № 1

Пакин Юрий Геннадьевич
Майоров Сергей Анатольевич
Кириянова Ирина Владимировна
Белешева Наталья Фёдоровна
Гостькова Галина Николаевна
Монина Тамара Михайловна
Михальченко Татьяна Васильевна
Баронина Татьяна Сергеевна

УЧАСТОК № 2

Кульнева Любовь Сергеевна
Норышева Тамара Викторовна
Кузьминова Ольга Александровна
Бакина Римма Мовловна
Ямщикова Наталья Александровна
Пименова Майя Николаевна
Полунин Александр Алексеевич
Писарева Любовь Константиновна
Васина Людмила Семеновна
Вдовина Галина Николаевна
Андряхина Ирина Николаевна
Кузина Надежда Павловна
Фролов Александр Иванович
Ходырев Вячеслав Андреевич
Дегтярева Ольга Александровна

УЧАСТОК № 3

Паршиков Геннадий Григорьевич
Туманова Татьяна Алексеевна
Галикеева Елена Александровна
Исаева Екатерина Егоровна
Сидорова Галина Николаевна
Стулов Александр Павлович

УЧАСТОК № 4

Дауров Леонид Нальбиевич
Саутин Валерий Петрович
Долгих Надежда Ивановна
Глубокова Валентина Георгиевна

УЧАСТОК № 5

Подкопаева Татьяна Николаевна

УЧАСТОК № 6

Черноусов Валерий Анатольевич
Сотникова Галина Васильевна
Ляшенко Ирина Константиновна
Жадалин Владимир Васильевич
Титунина Нина Алексеевна
Попова Татьяна Петровна
Турусина Светлана Валерьевна

УЧАСТОК № 7

Кудряшов Евгений Федорович
Шелюгов Алексей Сергеевич
Гнусарев Владимир Иванович
Крашенинников Иван Петрович

УЧАСТОК № 8

Фетисова Галина Фёдоровна
Козлов Юрий Александрович
Устинин
Владимир Константинович
Казанцева Неолина Ивановна
Горбунов Владимир Васильевич
Елисева Валентина Ивановна
Чернобурова Мария Романовна
Масленников Владимир Васильевич

УЧАСТОК № 9

Топчиенко Татьяна Петровна
Михалев Виктор Петрович
Симашова Лидия Максимовна
Евтюхов Анатолий Михайлович
Гурова Елена Владимировна

УЧАСТОК № 10

Букин Геннадий Матвеевич
Антонова Галина Петровна
Сердцева Елена Ивановна
Куракин Виктор Петрович
Яблокова Елена Игоревна
Ламзина Елена Евгеньевна

УЧАСТОК № 11

Ходюш Евгений Степанович
Карташова Наталья Александровна
Кривоzubов Александр Алексеевич
Филатова Наталья Викторовна
Каблуковская
Татьяна Николаевна
Горшкова
Варвара Александровна
Драницына Анна Михайловна
Дьячук Владимир Николаевич
Сидорова Любовь Николаевна
Внукова Галина Серафимовна

УЧАСТОК № 12

Гудзенко Владимир Яковлевич
Терентьев Сергей Сергеевич
Казаков Виктор Алексеевич
Логачев Николай Анатольевич

Руководство АО «МСЗ» и Первичная профсоюзная организация ОАО «Машиностроительный завод» желает юбилярам доброго здоровья и бодрости духа!

ИСТОРИЯ В ЛИЦАХ

Виталий Хлопин

135 лет назад родился главный химик атомного проекта Герой Социалистического Труда, один из основоположников советской радиохимии и радиевой промышленности Виталий Хлопин.



Виталий Григорьевич является одним

из основоположников советской радиохимии и радиевой промышленности. Он руководил организацией первого в России радиевого завода, где впервые получены (1921) препараты радия из отечественного сырья. В 1931 году в его честь назвали минерал «хлопинит», обнаруженный на Байкале.

Участвовал в создании первого в СССР циклотрона (1937). Под руководством Хлопина разработана технология промышленного получения плутония из облученного урана (1940-е гг.). Изучал условия миграции радиоактивных элементов в земной коре и разработал (1947) метод определения абсолютного возраста горных пород по соотношению ксенона и урана.

В атомный проект Виталий Хлопин попал в 1940 году, когда его назначили председателем Комитета по урановой проблеме при Президиуме Академии наук СССР. Виталий Григорьевич Хлопин навсегда вписал свое имя в историю отечественной науки.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Мелочи, имеющие большое значение

Как показывает статистика, примерно каждый десятый пожар на различных объектах в городах и сельской местности происходит из-за бытовых электронагревательных приборов, вернее, из-за нарушений правил их эксплуатации.

Причины возгораний могут быть самые разные: конструктивные недостатки отдельных узлов, несоответствие конструкций электрических схем, игнорирование требований противопожарного режима и другие.

Для повышения пожарной безопасности при эксплуатации электронагревательных приборов следует проводить и выполнять следующие мероприятия:

- пользоваться бытовыми электроприборами только с закрытыми нагревательными элементами;
- электрические утюги следует применять только с теплорегуляторами и тепловыключателями;
- нагревательные приборы мощностью свыше 1,2 кВт должны иметь вместе с штепсельным соединением на соответствующую номинальную силу тока, заземляющий контакт;
- контактная сила приборов должна иметь надежное крепление и защиту от заливаний и загрязнения;
- водоналивные нагревательные приборы должны иметь термовыключатели и устройства обеспечивающие их отключение при вытекании воды;
- подводка питающей сети должна быть выполнена проводом защищенном от механических повреждений;
- обязательно наличие теплоизоляционных кошек и жаростойких подставок.

Для обеспечения пожарной безопасности необходимо следующие основные правила эксплуатации бытовых электронагревательных приборов:

- электропроводка должна быть в исправном состоянии;



- разрешается применять только заводские, калиброванные предохранители из специальных легкоплавких материалов;
- категорически запрещается оставлять без присмотра включенные в сеть электроприборы;
- запрещается устанавливать электронагревательные приборы в непосредственной близости с горючими конструкциями, предметами и материалами;
- лица, использующие электронагревательные приборы должны знать правила обращения с ними.

Все эти, казалось бы, мелочи имеют большое значение для предупреждения пожаров.

В случаях возникновения пожара необходимо немедленно сообщить в пожарную охрану по телефону 01 (при этом необходимо назвать адрес объекта, место возникновения пожара, а также сообщить свою фамилию); принять по возможности меры по эвакуации людей, тушения пожара и сохранности материальных ценностей.

Р. Г. САЛИХОВ,
старший инспектор группы профилактики пожаров
СПЧ-2 специального отдела № 26 ФГКУ
«Специальное управление ФПС № 3 МЧС России»
майор внутренней службы

Энергия

16+

Мы в соцсетях:



ВКонтакте

Telegram

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы
по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций
по Москве и Московской области.
Свидетельство о регистрации средства
массовой информации:
ПИ № ТУ 50-1185 от 16 декабря 2011 г.

Адрес редакции и издателя:
142400, г. Ногинск, ул. Комсомольская,
д. 26, оф. 406, 408.
Тел.: 8 (496) 519-17-77
E-mail: vostexpress98@yandex.ru

Главный редактор:
Рустам Беширов

Вёрстка: Ольга Михайлова
Корреспонденты:
Елена Балашова, Надежда Шмелёва
Фотографии: Леонид Пухач

Отпечатано: ОАО «Владимирская
офсетная типография»
г. Владимир, ул. Благодарова, д. 3

Подписано в печать:
по графику 31.01.2025 года
фактически 31.01.2025 года
Дата выхода в свет:
05.02.2025 года
Тираж: 5 600 экземпляров
Номер заказа: 32443
Распространяется бесплатно