ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА АО «МСЗ»
И ППО ОАО «МСЗ» РПРАЭП

ЭЛЕМАШ
РОСАТОМ

Энергия

16+

ИЗДАЕТСЯ С 7 ИЮЛЯ 1989 ГОДА

№ 18 (1747) 23 СЕНТЯБРЯ 2026 ГОДА

ДЕНЬ ГОРОДА

По главной площади - с флагами «Элемаш»

Город атомщиков, металлургов и машиностроителей отметил свое 88-летие.

Строго говоря, день рождения Электростали - 28 декабря, но «День города» традиционно отмечается в первую субботу сентября. Мы любим этот праздник, потому даже дождь, иногда переходящий в ливень, не смог его испортить. С зонтами и в дождевиках, но с традиционными криками «Ура!!!» горожане прошлись по главной площади Электростали, которая в этом году отмечает знаковую дату: 88 - это символ бесконечности!



Торжественное шествие трудовых коллективов приветствовали руководители городской администрации, депутаты Государственной думы и городского Совета, руководители градообразующих предприятий, представители духовенства, а также делегация белорусского города-побратима Новополоцка. Колонна сотрудников АО «МСЗ» шла впереди группы производственных предприятий.

- Машиностроительный завод - один из крупнейших в мире производителей ядерного топлива для атомных электростанций, - сообщали в эти минуты ведущие праздника. - Первое предприятие, включенное в отечественный атомный проект. Здесь производилось топливо для первой атомной электростанции, первой подводной лодки, первого в мире ледокола и первой плавучей электростанции «Академик Ломоносов». Завод всегда и во всем первый!

Напомнили они и о том, что создание предприятия положило начало становлению города на месте поселка Затишье. Сегодня АО «МСЗ» - одно из ведущих предприятий, определяющих экономическое лицо Электростали, Московской области, государственной корпорации «Росатом». В следующем году завод отметит 110-летний юбилей.

В центре города в этот день работали тематические площадки. Одна из них - литературный бульвар «ПРОчтение», где главной темой стали «Сказки народов в городах присутствия Росатома». Организаторы собрали своего рода фольклорную карту страны: татарские и чувашские легенды, уральские сказы, бурятские предания, самобытные мордовские и карельские истории, северные чукотские мифы.

На Вознесенской алле проходил традиционный фестиваль народных традиций и ремесел «Три Спаса». Приятно было увидеть здесь и павильон, организованный ветеранами АО «МСЗ», где были представлены работы мастериц лоскутного шитья и выставка акриловых картин известного нам автора, ветерана предприятия Людмилы Кукушкиной:

- Недавно в Москве была организована выставка художников-любителей нашего региона, мои работы там тоже были представлены, - поделилась новостью Людмила Васильевна. - А сегодня День города, фестиваль, который стараюсь не пропускать. Рада была увидеть много знакомых лиц заводчан, всех - с праздником!

- В этом году организаторы фестиваля объявили конкурс сувениров к Дню города, - добавляет Марина Дьячкова, руководитель клуба «Энергичный лоскуток», участницы которого - бывшие сотрудницы АО «МСЗ». - Мы приготовили свои лоскутные работы: фартуки и прихватки с эмблемами города и градообразующих предприятий. Год у нас был насыщен событиями - выставлялись в Москве на фестивале «Душа России», представили свои работы на лоскутных выставках в Твери и Киржаче. В перспективе - фестиваль «Лоскутный берег» в Крыму, планируем также поехать на фестиваль в Белорусию, в город Полоцк.

День города запомнился горожанам яркими выступлениями самодеятельных коллективов и вечерним концертом на центральной площади города, где главным событием стал концерт Стаса Пьехи, завершившийся праздничным салютом.

Надежда ШМЕЛЁВА



Людмила Кукушкина - ветеран АО «МСЗ», художник-любитель



На интерактивной площадке Литературного бульвара ПРОчтение

НОВОСТИ ОТРАСЛИ

Новая архитектура мировой логистики

Трансарктический коридор встроит Россию в новую архитектуру мировой логистики, заявил глава Росатома Алексей Лихачев.

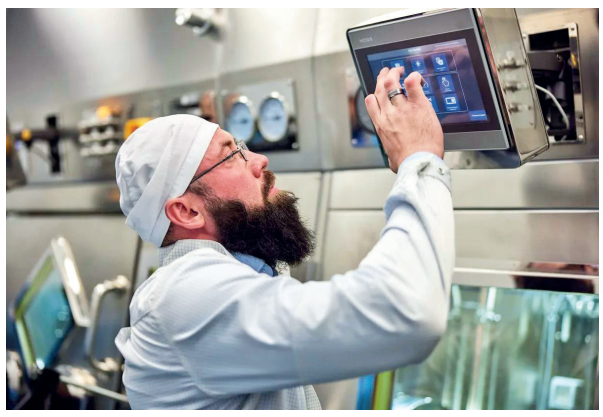
Арктика может стать окном возможностей для развития российской экономики. Но для того, чтобы в полной мере раскрыть ее потенциал, триллионных вложений мало - потребуется увязать добычные проекты с развитием инфраструктуры, энергетики и обновлением флота, уверен гендиректор госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачёв. В интервью журналу «Эксперт» он рассказал, почему инфраструктуру нужно создавать с опережением спроса и зачем России новые транспортные альянсы.



Запущены первые производственные линии радиофармацевтического завода

В опытно-промышленную эксплуатацию запущены две технологические линии современного завода по производству радиофармпрепаратов (РФЛП), который «Росатом» сооружает в Калужской области в соответствии с международными стандартами GMP ЕАЭС.

Сейчас на заводе идут пуско-наладочные работы, которые завершатся выпуском тестовых партий продукции и проверкой качества. Выход на проектную производительность запланирован в 2028 году.



Россия и Казахстан подписали контракт на сооружение АЭС

На полях Восточного экономического форума «Росатом» и Агентство Республики Казахстан по атомной энергии подписали контракт на сооружение АЭС «Балхаш» в составе двух энергоблоков общей электрической мощностью 2400 МВт.

Атомная электростанция будет построена вблизи села Улькен Жамбылского района Алматинской области Казахстана. Документ закрепляет ответственность российской и казахстанской сторон в качестве лидера международного консорциума, который будет отвечать за весь цикл работ по реализации проекта: от проектирования и закупок до строительства, пусконаладки и сдачи готового объекта заказчику.

«В ближайшее время «Росатому» предстоит осуществить проектные работы и создать международный консорциум из компаний - поставщиков оборудования. Мы четко придерживаемся главной задачи: построить и ввести в эксплуатацию энергоблоки, отвечающие самым строгим международным требованиям по безопасности и эффективности», - отмечает генеральный директор «Росатома» Алексей Лихачев.



По материалам медиаресурса «Росатом»

РАБОЧЕЕ СОВЕЩАНИЕ: ИТОГИ ИЮЛЯ

Все идет согласно графику

В конце августа состоялось рабочее совещание руководителей подразделений завода под председательством и.о. генерального директора АО «МСЗ» Дмитрия Санникова.

Перед основной докладной частью **Дмитрий Санников** объявил о состоявшемся в августе назначении на пост директора по производству АО «МСЗ» Дмитрия Орлова.

Далее **Дмитрий Орлов** подвёл итоги производственной деятельности подразделений в отчётный период. Вся производственная программа цехами была выполнена в полном объёме и заданной номенклатуре. Сдача готовой продукции на склад осуществлялась по установленному графику. Нормативы по НЗП также были соблюдены. Имело место несколько корректировок плана, вызванных объективными причинами, что никак не повлияло на выполнение контрактных обязательств.

Заместитель технического директора по контролю безопасности **Виталий Дарьин** сообщил, что по линии безопасности труда, ядерной и радиационной безопасности ситуация на предприятии стабильная, нарушений и замечаний отмечено не было. Не выявлено и случаев значимых нарушений технологической дисциплины.

Главный инженер **Игорь Петров** сообщил, что всё технологическое оборудование находится в рабочем состоянии, обслуживание и ремонтные работы осуществляются в плановом режиме. Также главный инженер обозначил приоритетные задачи в сфере ремонта оборудования, запланированного на ближайшее время, и призвал руководителей незамедлительно делиться информацией о необходимости осуществления ремонтных работ, во избежание простоя.

Заместитель генерального директора по экономике и финансам **Анжелина Бобкова** доложила о прогнозе исполнения основных финансово-экономических показателей предприятия по итогам первого полугодия. Особое внимание уделила необходимости реализации планов и мероприятий, направленных на выполнение экономических показателей КПЭ 2026 года.

Заместитель начальника отдела технического контроля **Александр Крылов** рассмотрел итоги рабочих визитов со стороны отечественных и зарубежных партнёров предприятия: взаимодействие прошло конструктивно, все поставленные задачи были решены.

Коммерческий директор **Дмитрий Грасенков** сообщил, что по итогам работы в июле все поставки продукции заказчикам осуществлялись в плановом режиме.

Отдельной темой выступления Дмитрия Грасенкова стало формирование годовой программы закупок на 2027 год. Он отметил необходимость интенсификации деятельности со стороны руководителей подразделений в рамках процессов, связанных с ГПЗ.

Директор по капитальному строительству и реконструкции **Сергей Дулёв** сообщил о ходе строительных работ на различных объектах предприятия, а также о взаимодействии с подрядчиками, осуществляющими работы на территории АО «МСЗ».

Председатель Профсоюзной организации **Валерий Прокопов** сообщил об итогах встречи профсоюзных лидеров предприятий Топливного дивизиона «Росатома» с президентом АО «ТВЭЛ» Натальей Никипеловой. На ней обсуждались подходы к индексации зарплаты и переход с января 2027 года на новую матрицу оплаты труда.

Ещё одной темой встречи стало принятие решения о тиражировании опыта Чепецкого механического завода на другие предприятия Топливного дивизиона по внедрению Соглашения между Администрацией и Профсоюзом о введении дополнительных льгот членам профсоюза за счёт софинансирования. «Проработка этого вопроса уже ведётся нами совместно с руководством предприятия. Благодаря такому нововведению быть членами профсоюза станет ещё выгоднее», - подчеркнул Валерий Прокопов.

Начальник отдела по мотивации и эффективности кадровых ресурсов **Олег Скуратов** сообщил, что по итогам работы в июле коэффициент качества труда в подразделениях предприятия составил единицу.

В июле было выпущено 6 приказов о снижении ИСН отдельным работникам подразделений предприятия.

Размер средней заработной платы по итогам июля составил 140 124 рубля.

Отдельно Олег Скуратов сообщил о статусе реализации проекта «Оценка должностей (регрейдинг) организаций отрасли» и обозначил одно из главных условий данного проекта: при переходе на новые грейды ежемесячный и годовой доход работников не снизится, а также сохранятся все составляющие заработной платы текущего дня, за исключением индексирующей выплаты.

Подводя итоги совещания, и.о. генерального директора **Дмитрий Санников** рассмотрел производственные задачи на ближайшую перспективу, обратил особое внимание руководителей на неукоснительное соблюдение графика отпусков, а также дал отдельные поручения начальникам цехов и отделов.

Отдел по связям с общественностью АО «МСЗ»

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ

В семье будущих атомщиков - пополнение

306 первокурсников влились в ряды студентов Атомного кластера в Электростали.



День знаний в Электростальском колледже проходит теперь под флагами с брендом «Элемаш». Второй год на базе этого учебного заведения, в рамках федерального проекта «Профессионалитет», действует кластер по атомной отрасли, где целенаправленно готовят будущих рабочих специалистов для Машиностроительного завода.

Актовый зал центрального корпуса колледжа по улице Сталеваров 1 сентября был переполнен: здесь собрались три сотни студентов-первокурсников, их преподаватели и гости.

- Вы счастливчики, ведь программа «Профессионалитет» - это гарантия трудоустройства, перспектива успешной карьеры и успеха, - сказала директор Электростальского колледжа Оксана Мосейчук, обращаясь к виновникам торжества. - Наш колледж сегодня имеет не только современную материально-техническую базу, но и хорошую практику взаимодействия с работодателями. Будьте успешными, идите к цели, и пусть путь, который вы пройдете вместе, будет ярким!

- Для нас важно, чтобы вы получили хорошие знания и навыки, чтобы потом уверенно чувствовать себя на производстве, - сказал в своем приветствии генеральный директор Акционерного общества «Машиностроительный завод» Алексей Жиганин. - Нам нужны квалифицированные кадры, и мы поможем вам сделать первые шаги в профессию. Желаю вам хороших друзей, новых интересных событий, успешной учебы. Обучайтесь с интересом и радостью, в скором будущем вы вольетесь в нашу атомную семью и станете полноправными членами нашего коллектива.

По мнению преподавателей колледжа, атомное направление Профессионалитета не просто востребовано, но и пользуется популярностью у школьников:

- В этом году мы набрали 977 первокурсников, 306 из них будут обучаться в Атомном кластере, - отметила заместитель директора по проектам и развитию, ответственный секретарь приемной комиссии Екатерина Сафонова. – Это юноши и девушки из Электростали, Ногинска, других городов Подмосковья и даже из Москвы. Конкурс на бюджетные места по некоторым специальностям был от трех до шести человек на место (причем, самый высокий в этот раз у сварщиков – 5-6 человек!). Еще одна популярная специальность – «Техническая эксплуатация и обслуживание роботизированного производства»: здесь 30 бюджетных мест, а претендентов было в четыре раза больше.

Всего у атомщиков семь специальностей, подготовка специалистов ведется в тесной связке колледжа и работодателя. С этого года открылось новое направление – «Технология машиностроения». Со многими первокурсниками уже неплохо знакомы представители кадровой службы нашего предприятия - хорошие ребята, нацеленные на получение достойной профессии, - подчеркнул руководитель направления по социальным проектам АО «МСЗ» Роман Дугнист. - У некоторых родители трудятся на заводе, поэтому ребята хорошо понимают – куда идут, чем будут заниматься. Мы заключили в этом году 55 целевых договоров со студентами - это как раз те первокурсники, кто будет проходить на заводе практику и будет гарантированно трудоустроен по окончании обучения.

Алексей Жиганин в этот день посетил мастерские Атомного кластера, которые начали функционировать с начала года и стали весомой и самой важной частью образовательного процесса. Машиностроительный завод приобрел для этих мастерских новейшие станки, идентичные тем, что установлены в производственных цехах предприятия. Под руководством кадровых специалистов АО «МСЗ» студенты оттачивают теперь профессиональное мастерство на современных фрезерных и токарно-фрезерных станках с ЧПУ. Здесь оборудована сварочная мастерская, где осваивается пять видов сварки, есть мини-цех лазерной и плазменной резки, гравировальный станок и многое другое. Во многом, благодаря именно этим мастерским и открывшимся для студентов возможностям получать необходимые компетенции, Электростальский колледж вошел в число лидеров профессионального образования в регионе.

Надежда ШМЕЛЁВА



БУДЬ В КУРСЕ!

Переходим на электронную трудовую книжку

С 1 января 2020 года в России введена электронная трудовая книжка - новый формат хорошо знакомого всем работающим россиянам документа.

Электронная книжка обеспечивает постоянный и удобный доступ работников к информации о своей трудовой деятельности.

Электронная трудовая книжка не предполагает физического носителя и реализована только в цифровом формате. Просмотреть сведения электронной трудовой книжки застрахованные лица могут в личном кабинете на портале Госуслуг.

При необходимости сведения электронной трудовой книжки могут быть предоставлены в виде бумажной выписки. Предоставить ее сможет нынешний или бывший работодатель (по последнему месту работы), а также территориальный орган Социального фонда России или многофункциональный центр Госуслуг (МФЦ). Услуга предоставляется экстерриториально, без привязки к месту жительства или работы человека.

Вы можете перейти на электронную трудовую книжку (ЭТК) в любое время.

Для перехода на ЭТК необходимо подать заявление через Личный кабинет работника или обратиться к кадровому администратору (здание отдела кадров, кабинет 2, телефон 8 (496) 577-63-77).

Режим работы: с понедельника по четверг с 8:00 до 17:00, в пятницу до 16:00, перерыв с 12:00 до 13:00.

ЕДИНАЯ КОМАНДА

Праздник для отличников

Накануне 1 сентября в Центральной городской библиотеке им. К.Г. Паустовского состоялась церемония награждения детей работников АО «МСЗ» (предприятие Топливного дивизиона «Росатома»), ставших победителями программы «Школьник Росатома: собери портфель пятерок». Этот отраслевой проект, направленный на мотивацию к отличной учёбе детей сотрудников атомной отрасли и формирование её будущего кадрового резерва, реализуется во всех городах присутствия Госкорпорации уже более 10 лет.

В этом году победителями программы в двух номинациях «Золотой» и «Серебряный» отличник стали 124 электростальских школьника, а всего за 11 лет реализации проекта в нем участвовали более 1000 ребятишек нашего города. В нынешнем году самая умная отраслевая программа Росатома посвящена 30-летию со дня создания акционерного общества «ТВЭЛ».

Директор по капитальному строительству и реконструкции АО «МСЗ», депутат городского Совета депутатов Сергей Дулев тепло поприветствовал виновников торжества, подчеркнув, что Машиностроительный завод со временем ждёт их в своих рядах, а также поблагодарил родителей за то, что они ответственно относятся к вопросам воспитания детей. Перед тем, как вручить дипломы и памятные подарки победителям проекта, Сергей Васильевич обратил внимание собравшихся на то, что в следующем году градообразующему предприятию Электростали - Машиностроительному заводу исполняется 110 лет:

- Да, мы возрастные, но не старые, а старейшие! И это отличный повод ещё раз продемонстрировать отличные успехи - школьникам в учёбе, а их родителям в труде на благо предприятия, города и нашей Родины.

Каждому отличнику и имеющему в дневнике всего одну, максимум две «четвёрки» вместе с дипломом за подписью гендиректора АО «МСЗ» Алексея Жиганина вручили в качестве приза подарочные сертификаты популярного маркетплейса, а ребятам младшей возрастной группы - ещё и тематические фирменные пазлы «Элемаш».

Ребята поделились своими впечатлениями от праздника.

Никита Доманов,
учащийся 10 класса:

- Я впервые стал участником этого проекта, хотя учусь на отлично с 1 класса. Очень приятно, что такое серьёзное предприятие, как Машзавод, отметило мои успехи. Хочу поступить в технический вуз и стать физиком - экспериментатором. Мечтаю работать на андронных коллайдерах и ускорителях частиц. Моя мама Наталья Владимировна Доманова работает инженером контроля качества на Машзаводе. С детства помню её рассказы о том, какая важная роль возложена на это предприятие и что оно значит для всей атомной промышленности нашей страны. Мой интерес к физике отчасти следствие этих бесед.

Варвара Молодожён,
учащаяся 8 класса:

- А я постоянная участница практически всех программ и конкурсов для детей сотрудников Машзавода. Мои мама и папа трудятся на этом предприятии и всегда рассказывают мне о подобных инициативах, и я с удовольствием к ним подключаюсь. Из последних – первое место на конкурсе поделок к юбилею заводского профсоюза в ноябре прошлого года. Это уже мой третий или четвёртый «Портфель пятёрок».

Паша Почкин,
учащийся 4 класса:

- Нас вдвоём с сестрой каждый год завод, где работает мама, награждает грамотами и подарками за отличную учёбу. Только Ксюшу раньше, чем меня начали, потому что она уже в 9 класс гимназии перешла. В прошлом году вообще сам генеральный директор мне руку пожал и сказал, чтобы и дальше продолжал учиться на отлично. Ну я и продолжил. Кем хочу стать пока не знаю, но мама всегда говорит, что атомная отрасль – это перспективно, она однозначно будет развиваться. Так что, может быть, я, как и мама, буду инженером и тоже пойду работать на завод. А ещё я хотел бы стать депутатом - как тот начальник, что сегодня нас поздравлял.

Елена БАЛАШОВА





НА КОНТРОЛЕ ЗАВКОМА

Отдых работников завода, их детей и ветеранов

обсуждали на очередном заседании завкома профсоюза.

На состоявшемся 25 августа заседании заводского комитета профсоюза под председательством Валерия Прокопова обсуждали два вопроса: как и сколько работников Машиностроительного завода и их детей отдохнули за прошедшее лето и предшествующий ему период, а также отчёт о работе Совета ветеранов предприятия.

Специалист профсоюза Татьяна Володина проинформировала, что в нынешнем году как никогда ранее организованно прошёл сбор заявок на путёвки и уже в первых числах января все запросы сотрудников подразделений предприятия были обработаны и направлены на бронирование. Основное количество путёвок на летний период удалось приобрести в санаториях «Алушта» и «Ай-Петри», а также в пансионат «Северный». Однако в июне обстановка с проездом в Крым осложнилась, в результате чего часть путёвок пришлось вернуть или поменять на альтернативные варианты в здравницах других регионов.

В связи с ежегодным увеличением стоимости одного койко-дня, составляющей сегодня в среднем 6588 рублей, количество приобретённых путёвок на санаторно-курортное лечение по сравнению с предыдущим годом сократилось с 667 до 646. И это при том, что средства, затраченные предприятием на их закупку, возросли. Средняя стоимость такой путёвки в нынешнем году составила 86643 рубля - на 6 477 рублей дороже по сравнению с 2025 годом.

Кроме санаториев работники предприятия, их дети и не работающие пенсионеры Машзавода имели возможность оздоровиться на базе отдыха «Стерж» и в СТК «Домбай - Снежинка», куда было приобретено 70 и 69 путёвок соответственно. Характерно, что в горы, на Домбай 46 человек решили поехать зимой и только 23 в летний период, что свидетельствует об увлечении заводчан горнолыжным спортом.

Большая работа ведется по организации отдыха выходного дня для членов профсоюза. Еженедельно формируются списки желающих отдохнуть за счёт средств профбюджета. Всего в 2026 году приобретено 900 путёвок в отели «Ревиталь Парк» и «Яхонты». Примечательно, что цифра 900 не уменьшается на протяжении вот уже десяти лет, несмотря на то, что стоимость проживания в этих отелях выросла на 75 и 60 процентов соответственно. Это удаётся благодаря тому, что большую часть, около 70 процентов стоимости путёвок, оплачивает профсоюз.

Отчитываясь по итогам детской оздоровительной компании Татьяна Геннадьевна, отметила, что сокращение каждой смены в детском лагере на 4 дня позволило ввести дополнительную, пятую смену. За счёт этого количество путёвок для детей работников предприятия в лагерь увеличилось с 330 до 400. Всего минувшим летом в детском лагере «Мир в Дружбе» отдохнули 454 ребёнка работников АО «МСЗ», ООО «МСЗ-Механика» и ЗАО «Отдых», а также дети из малообеспеченных и оказавшихся в трудной жизненной ситуации семей. При стоимости путёвки в 80 000 рублей родительская плата за путёвку составляла всего 8000 рублей - 10 процентов. Представителям льготных категорий (таковых оказалось 86) выдавали путёвки бесплатно.

После окончания летних заездов проводилось анкетирование детей и их родителей о пребывании в лагере. Средний балл составил 4,7 по 5-бальной шкале. Родители могли наблюдать за отдыхом своих детей по фото и видеоотчётам в сети интернет. В лагере действовали 13 бесплатных кружков и спортивных секций.

О положении дел в Совете ветеранов завода рассказал его председатель Валерий Бушмелев. Начал Валерий Юрьевич с исторического экскурса - нынешний год для ветеранов завода юбилейный. Совет ветеранов труда - так прежде называлась эта общественная организация - был основан в декабре 1956 года.

Затем последовали цифры отчётности по направлениям работы: организационное, культмассовое, патриотическое и физкультурно-оздоровительное. Прозвучал список мер социальной поддержки неработающих пенсионеров. Валерий Юрьевич отметил, что ветеранская организация, которой он руководит, является самой крупной в Электростали и в настоящее время объединяет в своих рядах 3740 человек. Они участвуют в городских и заводских мероприятиях, встречаются со школьниками, отдыхают в здравницах по путёвкам Машзавода, занимаются в творческих клубах, группах здоровья. Словом, ведут активный образ жизни.

Елена БАЛАШОВА

Уважаемые ветераны, подписчики газеты «Энергия»!

Для планирования Вам доставки газеты «Энергия» в 2027 году просьба сообщить не позднее 30 сентября 2026 года ваше желание получать газету с уточнением адреса доставки своему председателю участкового совета, к которому вы относитесь, по следующим телефонам:

- ветераны участков №№ 1, 2, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11 по телефону 570-34-73 в дни приёма;
- ветераны участка № 5 по телефону 8 (985) 089-22-38;
- ветераны участка № 12 по телефону 577-66-30.

График приёма ветеранов г. Электросталь:

Участок № 1 - пт. с 10-00 до 12-00;
Участок № 2 - ср. с 10-00 до 12-00;
Участок № 3 - чт. с 10-00 до 12-00;
Участок № 4 - вт. с 10-00 до 12-00;
Участок № 6 - чт. с 13-00 до 15-00;
Участок № 7 - пн. с 13-00 до 15-00;
Участок № 8 - пт. с 13-00 до 15-00;
Участок № 9 - пн. с 10-00 до 12-00;
Участок № 10 - ср. с 13-00 до 15-00;
Участок № 11 - вт. с 13-00 до 15-00.

Отсутствие вашего сообщения будет считаться отказом от получения газеты.

Желающие получать газету в электронном виде, сообщите адрес своей электронной почты председателю участкового совета.

Совет ветеранов

ПОЛИКЛИНИКА КБ № 21
тел.: 8 (496) 570-37-54, 8 (496) 570-38-18.
Вызов врача на дом с 8.00 до 13.00.
Запись к врачам ежедневно:
1) инфомат в холле поликлиники
с 8.00 до 18.00
2) по телефону с 8.00 до 17.00
3) на сайте reg.fmba.gov.ru
или на госуслугах.
Выписка льготных лекарств
с 13.00 до 16.30
тел. 8 (496) 570-36-80

СОРЕВНОВАНИЯ

Наши отличились

на муниципальном и региональном уровнях.

20 августа на базе МБУ «Мир Спорта «Сталь» состоялся муниципальный этап региональных соревнований на лучшее нештатное формирование по обеспечению выполнения мероприятий по гражданской обороне среди организаций Московской области.



Подразделения АО «МСЗ», которые участвовали в этих состязаниях, отличились в следующих дисциплинах:

звено по обслуживанию защитных сооружений (цех № 31) и пожарно-спасательное звено (цех № 52) завоевали первые места; пост радиационного и химического наблюдения (цех № 56), звено по обслуживанию защитных сооружений (цех № 50), санитарный пост (цех № 42) и пожарно-спасательное звено (цех № 69) стали серебряными призерами; санитарный пост (цех № 58) занял третье место. Бронзу завоевал и Г.В. Петряйкин (цех № 56) в личном первенстве по надеванию средств индивидуальной защиты.

Через неделю, 27 августа на территории Можайского района состоялся финал чемпионата среди нештатных формирований по обеспечению выполнения мероприятий по гражданской обороне Московской области. Он собрал более 250 профессионалов из 71 команды Московской области и Центрального федерального округа.

По итогам соревнований первое место заняла команда цеха № 31 - звено по обслуживанию защитных сооружений, третье место заняла команда цеха № 42 - санитарный пост.

КОРОТКО

Школа по малым модульным реакторам

В Мурманске прошла первая школа России и МАГАТЭ по малым модульным реакторам (ММР). Ее участниками стали специалисты из стран Азии, Африки, Ближнего Востока и Латинской Америки - представители национальных атомных организаций, заинтересованные в развитии программ по малой атомной генерации.

Пять дней слушатели обсуждали текущий уровень развития технологий ММР, их готовность к практическому применению и перспективы развертывания. Особое внимание уделили российскому опыту эксплуатации реакторных технологий КЛТ-40С и серии РИТМ, а также практическим аспектам работы ПАТЭС «Академик Ломоносов». Завершением программы стали технические туры на атомный ледокол «Ленин» и площадку «Атомфлота».

Признали символами страны

Аналитический центр ВЦИОМ представил результаты опроса россиян о том, с чем или кем у них ассоциируется наша страна. 80 процентов опрошенных связывают с будущим страны атомный ледокол, 78 процентов - атомный реактор, 56 процентов - космический корабль «Союз».

95 процентов считают атомный ледокол отражающим мощь страны, 92 процента говорят, что он вызывает гордость. Для атомного реактора эти показатели составляют 90 и 91 процент соответственно.

В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

Цифровизация в строительстве

технологии, процессы, кадры.

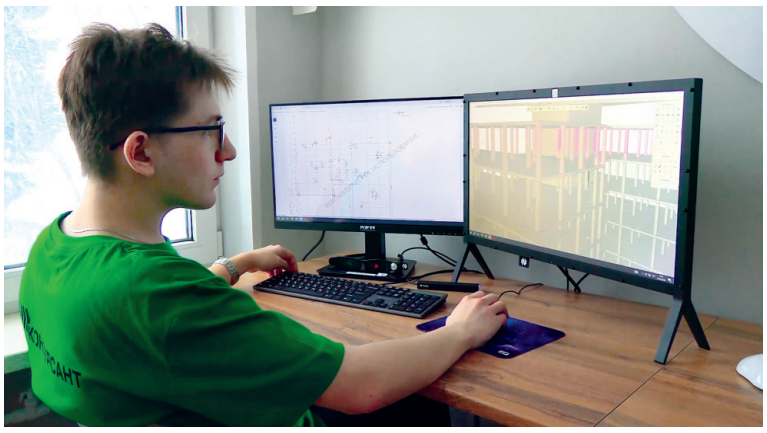
Мировой и отечественный опыт показывает, что достижение современного уровня эффективности реализации инвестиционно-строительных проектов невозможно в отрыве от использования цифровых технологий, которые способны объединить всех участников топливного дивизиона - предприятий-застройщиков, управляющую компанию, проектную и подрядную организацию в едином информационном пространстве.

Цифровое взаимодействие обеспечивает оперативную гибкость, прозрачность рутинных операций, целостное накопление и систематизацию данных, исключение «информационного разрыва» при принятии управленческих решений. В целях адаптации и внедрения технологий в дивизионе создана рабочая группа «Цифровизация по группе процессов «Управление объектами капитального строительства» Топливной компании на 2026-2027 г.». Участники рабочей группы: Департамент по капитальному строительству и проектно-конструкторским работам АО «ТВЭЛ», отделы капитального строительства предприятий, представители АО «ЦПТИ» и АО «ТВЭЛ-СТРОЙ».

Современность диктует изменение не только внешнего взаимодействия предприятий, но и перестройку бизнес-процессов внутри организации дивизиона. Конкретные результаты внедрения цифровых технологий демонстрирует работа Электростальского филиала с участием Красноярского управления по цифровизации ЦПТИ. В первой половине года здесь успешно разработан первый проект по строительству нового корпуса с применением 3D моделирования. Ключевую роль в сопровождении проекта сыграла группа технологий информационного моделирования ОКСиР, обеспечившая слаженную работу всех участников процесса.

Развитие цифровых технологий основано на подготовке квалифицированных кадров. Закономерным стало появление в Электростальском колледже нового направления обучения - «Специалист в области информационного моделирования в строительстве», что создаст кадровый резерв для строительной отрасли и обеспечит плавный переход к цифровым технологиям.

АО «МСЗ» активно участвует в подготовке будущих молодых специалистов. Яркий пример эффективности такого взаимодействия - успех студента Михаила Годорожи, вошедшего в десятку лучших страны по технологиям информационного моделирования на чемпионате профессионального мастерства «Профессионалы 2026». За этим достижением стоит кропотливая работа наставника - Антона Дорофеева, специалиста группы ТИМ, передавшего ученику не только базовые навыки, но и углублённые цифровые компетенции. Студентам предстояло за три конкурсных дня создать трёхмерную



модель 17-этажного жилого здания с подземным паркингом, наполнить его инженерными коммуникациями, проверить разработанные разделы проекта на коллизии, составить календарный план работ по строительству и представить свою работу для оценки комиссии с применением среды общих данных.

При этом отношение сотрудников предприятия к цифровизации неоднозначно, выделяются активные сторонники изменений, которые быстро осваивают новые инструменты и выступают внутренними амбассадорами цифровизации, а также нейтрально настроенные, воспринимающие нововведения как данность. Ключевой фактор успеха - созданная команда специалистов, владеющих ТИМ на высоком уровне, которая индивидуально консультирует коллег и помогает им адаптироваться к новым инструментам.

Таким образом, успешная цифровизация - это не только внедрение технологий, но и управление изменениями на уровне корпоративной культуры. Комплексный подход, учитывающий как технические, так и человеческие аспекты, позволит реализовать потенциал цифровизации и обеспечить устойчивое развитие организации в динамично меняющейся среде.

Татьяна КАМЕНСКАЯ

Поздравляем наших юбиляров

УЧАСТОК № 1
Бабенко Татьяна Николаевна
УЧАСТОК № 2
Горшков Борис Викторович
Пугаев Валентин Серафимович
Елисеев Сергей Семенович
Провоторов Александр Федорович
Брусницына Валентина Михайловна
Крючкова Татьяна Ивановна
Кондрашова Нина Ивановна
Желтякова Марина Григорьевна
Алексахина Мария Егоровна
Хасанова Маимуга Аухатовна
Хрипунова Елена Акимовна
Зотова Зинаида Владимировна
УЧАСТОК № 3
Аракелян Николай Агванович
Кулюкин Сергей Анатольевич
Сурдукова Елена Владимировна
УЧАСТОК № 4
Попкова Вера Филаретовна
Королева Татьяна Владимировна
Копылова Любовь Михайловна
Землякова Полина Андреевна
Меркулова Татьяна Васильевна
УЧАСТОК № 6
Стрельцова Татьяна Павловна
Байков Вячеслав Геннадиевич
Черкасова Алла Владимировна
Михеичева Анна Сергеевна
Никольская Вера Васильевна
УЧАСТОК № 7
Тихонова Людмила Дмитриевна
Муравлева Галина Константиновна
Бычкова Ирина Владимировна
Петракова Татьяна Николаевна
УЧАСТОК № 8
Крупин Николай Павлович
УЧАСТОК № 9
Мамаева Елана Владимировна
УЧАСТОК № 10
Санфирова Инна Петровна
Карпова Татьяна Григорьевна
Юдаева Людмила Николаевна
Биктеев Набиулла Ибрагимович
УЧАСТОК № 11
Чурилин Владимир Петрович
Галицына Ольга Викторовна
Сергеев Анатолий Васильевич
Степашина Татьяна Игоревна
Степашина Валентина Михайловна
Сивушкина Лариса Андреевна
Папуева Александра Васильевна
Ефремова Надежда Михайловна
Глазков Алексей Михайлович
УЧАСТОК №12
Окатьева Татьяна Васильевна

Электронную версию газеты «Энергия» и другие новости смотрите на сайте www.vostexpress.info

Энергия 16+

Учредители:
Акционерное общество «Машиностроительный завод»
Первичная профсоюзная организация ОАО «Машиностроительный завод»

Мы в соцсетях:
ВКонтакте Telegram

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Москве и Московской области.
Свидетельство о регистрации средства массовой информации:
ПИ № ТУ 50-1185 от 16 декабря 2011 г.

Адрес редакции и издателя:
142400, г. Ногинск, ул. Комсомольская, д. 26, оф. 406, 408.
Тел.: 8 (496) 519-17-77
E-mail: vostexpress98@yandex.ru
Отпечатано: ОАО «Владимирская офсетная типография».
г. Владимир, ул. Благонравова, д. 3

Главный редактор:
Рустам Беширов
Вёрстка: Ольга Михайлова
Корреспонденты:
Елена Балашова,
Надежда Шмелёва
Фотографии: Леонид Пухач

Подписано в печать:
по графику 18.09.2026 года
фактически 18.09.2026 года
Дата выхода в свет:
23.09.2026 года
Тираж: 5 000 экземпляров
Номер заказа: 35082
Распространяется бесплатно