ЭЛЕМАШ
РОСАТОМ

Энергия

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА АО «МСЗ»
И ППО ОАО «МСЗ» РПРАЭП

16+

ИЗДАЕТСЯ С 7 ИЮЛЯ 1989 ГОДА

№ 21 (1750) 4 НОЯБРЯ 2026 ГОДА

ЕДИНАЯ КОМАНДА

Надежность - вот его главное качество

Такую характеристику дают коллеги слесарю-ремонтнику 6-го разряда Алексею Никитину.

По итогам прошлого года ему присвоено звание «Лучший молодой рабочий в категории «вспомогательные цеха». Алексей седьмой год трудится в Сервисном центре АО «МСЗ» (предприятие Топливного дивизиона ГК Ростатом). Как слесарь-универсал он выполняет огромный объем работ - от мелкого ремонта оборудования, обслуживания лифтов и кран-балок до монтажа многотонных металлоконструкций в основных цехах предприятия.



На завод Алексей пришел в марте 2019 года. За его плечами был Электростальский колледж (он учился по специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобилей») и несколько лет работы в разных коммерческих структурах.

- Сразу же направили работать в Сервисный центр, - вспоминает он. - Начинал с 3-го разряда, моим наставником был Константин Иванович Штыков. - Атмосфера в коллективе понравилась, люди дружные, общительные. У нас работы всегда много, приходится трудиться, практически, во всех корпусах предприятия. Дядя Костя обучал меня азам профессии, помогал осваиваться, узнавать сложную заводскую производственную структуру. Работа у нас интересная: нет монотонности, однообразия. Задачи всегда разные, выполнять их часто приходится в сжатые сроки.

Алексей быстро рос в профессиональном плане, повысив рабочий разряд до 6-го уровня. В минувшем году специалисты Сервисного центра реализовали несколько важных и ответственных проектов в основных цехах: занимались монтажом оборудования и капитальным ремонтом печи ВСКУ в трубном цехе, монтировали трубопровод в цехе по изготовлению топливных таблеток, провели комплекс работ по модернизации мойки в цехе по изготовлению твэлов и ТВС, что позволило увеличить объемы продукции на линии ВВЭР -1000, и так далее. Алексей принимал участие во всех этих проектах и очень хорошо себя зарекомендовал:

- Парень отличный, не работник, а золото! - говорит о нем начальник участка № 1 Сервисного центра Денис Мозохин. – Для меня главное его качество – это надежность. На него можно положиться – не подведет. У нас специфика работы непростая: работаем по всем цехам, выполняем преимущественно монтажные работы. Он большой объем работ выполнял, все делал грамотно, профессионально. Он из тех, у кого и руки растут откуда надо, и голова работает!

Два года назад Алексей принял решение о поступлении в вуз. Сейчас он заочно учится в Московском техническом университете и в скором времени получит диплом инженера по реконструкции и автоматизации производственных линий.

Спрашиваю: - Впереди, скорее всего, карьерный рост?

- Не буду загадывать, - отвечает он. - Надо сначала диплом получить, потом уже строить планы. Не всякий дипломированный рабочий может стать достойным специалистом, свою самостоятельность надо будет на деле подтверждать.

Начальник участка этому факту и рад, и не рад:

- Алексей вполне заслужил достойного карьерного роста. Пойдет выше – буду рад за него. Но мне как руководителю будет жалко потерять классного рабочего, таких слесарей надо еще найти и воспитать!

Рассказ об Алексее Никитине был бы неполным без еще одной важной детали. Несколько лет своего дозаводского периода он принимал участие в поисковом движении, входил в состав Ногинского отряда «Патриоты Московии», выезжал в экспедиции на места боев Великой Отечественной войны в качестве заместителя командира отряда, принимал участие в международных «Вахтах памяти». Поисковики его отряда находили захоронения не только бойцов Великой Отечественной. Благодаря сотрудничеству со Следственным комитетом РФ, они нашли останки более 100 мирных жителей, погибших от рук фашистов. Им удалось обнаружить документы, подтверждающие расстрел мирных жителей на территории Лотошина, в селе Микулино. Экспертиза подтвердила факты зверств фашистов над людьми.

Там, в экспедициях, познакомился он со своей будущей супругой Верой (она в поисковом отряде со школьной скамьи). Десять лет назад они поженились, сейчас в семье растут сыновья трех и шести лет, старший занимается плаванием. В этой семье, в принципе, все любят спорт и здоровый образ жизни.

- Своих детей ты привел бы в такой же поисковый отряд? - интересуюсь я.

- Да, они должны знать историю своей страны, быть ее патриотами, - говорит он. - А главное расти здоровыми, сильными и честными людьми.

Надежда ШМЕЛЁВА

«Росатом» запустил в Москве вторую гигафабрику накопителей энергии

Гигафабрика по производству литийионных накопителей энергии для электротранспорта и стационарных энергосистем мощностью 4 ГВт*ч в год стала частью первого в стране роботизированного кластера по производству электробатарей. В церемонии открытия кластера приняли участие Президент России Владимир Путин и мэр Москвы Сергей Собянин.

В прошлом году в Калининградской области была введена в опытно-промышленную эксплуатацию первая российская гигафабрика. Оба предприятия включают основные стадии производства - от подготовки материалов для аккумуляторной ячейки до выпуска модулей и готовых батарей.

Производственная мощность одной гигафабрики позволяет выпускать 18 млн аккумуляторных ячеек и 50 тыс. тяговых батарей в год. На московском заводе установлено более 1,4 тыс. единиц высокотехнологичного оборудования и свыше 450 роботов, уровень автоматизации достигает 95%, а общая протяженность технологических линий составляет 2,5 км.

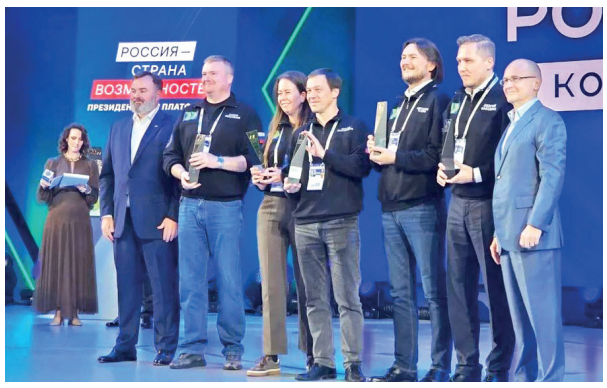
КОРОТКО

«Росатом» вошел в число победителей суперфинала конкурса «Лидеры России»

Завершился суперфинал шестого сезона конкурса «Лидеры России. Команда». В пятерку победителей вошли команды госкорпорации. Всего в суперфинале участвовали 85 управленцев из 11 регионов России, а также победители специальных номинаций. Итоги утвердил Наблюдательный совет конкурса.

Команда управленцев из разных дивизионов «Росатома» и команда Корпоративной академии «Росатома» вошли в пятерку победителей. Сборная академии стала самой молодой среди победителей: средний возраст её участников составляет 30 лет.

- Впервые «Лидеры России» прошли в командном формате, за победу боролись сильнейшие управленцы страны, - отметил генеральный директор «Росатома» Алексей Лихачев. - Мы убеждены, что сегодня невозможно достичь результатов в одиночку. Командная работа остаётся ключевым фактором успеха в современном мире. Особенно символично, что это произошло в Год единства народов России - в «Росатоме» он объявлен Годом команды. В 2027 году мы проведём отраслевой конкурс «Лидеры Росатома. Команды» и, конечно, будем готовиться к следующему сезону «Лидеров России».



Поставлены управляющие системы безопасности для строящихся энергоблоков АЭС «Куданкулам»

В компании «Росатом Автоматизированные системы управления» изготовлено около 300 единиц оборудования для блоков № 3 и № 4 АЭС «Куданкулам» (Индия): по четыре комплекта программно-технических комплексов управляющей системы безопасности для каждого.

При создании специалисты-атомщики опирались на опыт эксплуатации этой системы на первых двух блоках АЭС «Куданкулам» и реализовали ряд оптимизационных решений. Одно из них - применение непрограммируемых модулей, которые обрабатывают сигналы от датчиков без использования микропроцессоров. Это позволяет снизить зависимость функций безопасности от прикладного программного обеспечения и повышает устойчивость оборудования к возможным отказам.



Досрочно выполнен годовой план по производству ценного изотопа кобальта-60

Курская, Ленинградская и Смоленская атомные станции выполнили план 2026 года по производству и отгрузке кобальта-60 на 101 процент, но отгрузки продолжаются и в четвертом квартале.

Изотоп имеет высокий коммерческий спрос на российском и мировом рынке и широко используется для стерилизации медицинских изделий и материалов, продления сроков хранения и обеззараживания пищевых продуктов, а также для модификации полимерных свойств материалов и решения экологических вопросов.

По материалам медиаресурса «Росатом»

НА ШАГ ВПЕРЕДИ

У Атомного кластера большая популярность

В середине октября в Электростальском колледже состоялся Единый день открытых дверей.

Федеральный проект «Профессионалитет» предусматривает проведение подобного мероприятия один раз в год. По общему признанию участников встречи, октябрьский День открытых дверей стал настоящим праздником промышленности и технологий. У школьников, их родителей и просто гостей учебного заведения (их в этот день было немало) была возможность подробно узнать о том, как меняется в нашей стране подготовка специалистов для реального сектора экономики.

Открывая встречу, директор колледжа Оксана Мосейчук подчеркнула, что в учебном заведении сейчас созданы возможности для развития творческой, разносторонней личности и подготовки квалифицированных специалистов.

- Для нас важно не только передать студентам знания и практические умения, но и помочь им стать увлечёнными своим делом, самостоятельными и творческими людьми, - сказала Оксана Васильевна. - Основа этой работы - современное оборудование, профессиональная команда педагогов и сотрудничество с ведущими предприятиями. Всё это помогает создавать будущее наших студентов.

Заместитель главы города Елена Митькина отметила, что колледж сегодня - это современный образовательно-производственный кластер, а его развитие является важным вкладом в будущее Электростали и промышленности города.

О востребованных навыках и возможностях сотрудничества рассказали собравшимся представители партнёров колледжа, в том числе АО «МСЗ» и ООО «МСЗ-Механика».

Особый интерес гостей вызвали мастерские, оснащённые современным оборудованием, где прошли тематические мастер-классы и профессиональные пробы в сфере атомной отрасли. Под руководством наставников участники знакомились со сваркой, электромонтажом, наладкой КИПиА, слесарным делом и программированием станков с ЧПУ.

- Отмечу, что собравшихся интересовало все, что касается подготовки специалистов Атомного кластера, то есть будущих сотрудников нашего предприятия, - сказала специалист отдела подборки и развития персонала, координатор центра карьеры АО «МСЗ» Марина Кондаурова. - В корпусе на улице Сталеваров в этот день было около трехсот посетителей. В основной массе - это девятиклассники и их родители (из Электростали, Павловского Посада и Ногинска). Очень понравились всем производственные мастерские, оборудованные при непосредственном участии Машиностроительного завода. И это понятно, ведь сейчас они являются самыми современными в плане технического оборудования не только в Электростали, но и во всем Восточном Подмосковье. Поэтому неудивительно, что родители часто спрашивали: а сколько же средств в это вложено? Знакомство просто с базой колледжа говорит о том, что подготовка специалистов основных рабочих профессий для атомной отрасли вышла на новый и очень высокий уровень.





- Что еще интересовало учеников и их родителей?

- Мы озвучили собравшимся, что в рамках Профессионалитета Машиностроительный завод предоставляет целевые договора некоторым студентам, очень много вопросов было именно по этому поводу, - говорит Марина Кондаурова.

Напомним, что в этом году в Электростальский колледж набрали 977 первокурсников, 306 из них обучаются в Атомном кластере. Конкурс на бюджетные места по некоторым специальностям был от 3 до 6 человек на место (самый высокий в этот раз - у сварщиков!). В 2027 году ожидается первый большой выпуск атомщиков в рамках Профессионалитета - 150 человек. Из них 24 выпускника имеют целевые договора с АО «МСЗ».

Надежда ШМЕЛЁВА
Фото: Электростальский колледж

КОРОТКО

Ввели в эксплуатацию новый тренажёр для персонала

На Балаковской АЭС ввели в эксплуатацию новый тренажёр для персонала. В состав учебного комплекса входят три модуля: «Штурвалы», «Гидравлика» и «Коммуникация». Он позволяет моделировать самые разные производственные ситуации и отрабатывать действия сотрудников в условиях как потенциальных отказов оборудования, так и скрытых дефектов и множества других факторов риска.

«Новый тренажер дает возможность отрабатывать навыки эксплуатации оборудования в условиях, максимально приближенных к рабочим. Это позволяет учиться на смоделированных ситуациях и не допускать ошибок там, где цена неправильного решения особенно высока», - отметил заместитель главного инженера по подготовке персонала, начальник учебно-тренировочного центра Балаковской АЭС Денис Бессонов.

«Учитель года – 2026» отправится в арктическую экспедицию

Победителем конкурса «Учитель года - 2026» стал преподаватель информатики из Тверской области Алексей Морозов. Он получил специальный приз от госкорпорации «Росатом» – билет на «Ледокол знаний». Экспедиция пройдет в 2027 году на борту атомного ледокола «50 лет Победы».

- Эта экспедиция дает возможность испытать чувство гордости за свою страну, у которой есть уникальный атомный ледокольный флот и передовые технологии. И ощутить чувство сопричастности, ведь все это результат вашей работы. Именно благодаря вам появляются молодые таланты, будущие ученые, инженеры, конструкторы и капитаны атомных ледоколов, - отметила при вручении награды заместитель генерального директора по персоналу «Росатома» Татьяна Терентьева.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Штабная тренировка по гражданской обороне прошла на заводе

В октябре на территории АО «МСЗ» была проведена штабная тренировка по гражданской обороне.





В рамках подготовки к ней отделом МП, ГО, защиты от ЧС и пожаров совместно с подразделениями предприятия были проведены тренировочные занятия с должностными лицами и группами (звеньями) по приведению в готовность защитных сооружений гражданской обороны, для обеспечения необходимых условий безопасного пребывания персонала в этих объектах.

Также было отработано взаимодействие с подразделениями, входящими в состав звеньев по обслуживанию защитных сооружений, с привлечением максимального количества персонала, отработано размещение укрываемых в защитных сооружениях, проверена работоспособность систем жизнеобеспечения и ведение документации защитных сооружений гражданской обороны.

РАЗ В ПЯТЬ ЛЕТ

Профсоюз: итоги и планы



Выступает председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов



В работе отчётно-выборной конференции Первичной профсоюзной организации АО «МСЗ», которая состоялась 9 октября, приняли участие 198 делегатов, представляющих 3628 членов профсоюза, председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов, а также генеральный директор АО «МСЗ» Алексей Жиганин.

Первым делом делегаты заслушали отчет о деятельности профкома за прошедшие пять лет. В своем докладе руководитель общественной организации Валерий Прокопов отметил, что за указанный период уровень профсоюзного членства АО «МСЗ» сократился с 96 до 93,6 процента, хотя в абсолютных цифрах число работников завода, состоящих в профсоюзе, даже несколько выросло.

Валерий Георгиевич напомнил, что если 5 лет назад был зафиксирован значительный отрыв средней зарплаты работников Машзавода от средней зарплаты по отрасли, то сегодня, в том числе благодаря усилиям профсоюза, он заметно сократился. Тем не менее, в число первоочередных задач на следующую пятилетку входит отстаивание позиции необходимости повышения заработной платы. И второе – устранение всех раздражающих индексирующих выплат, точнее их перевод, полностью или частично, в окладную часть.

Докладчик подробно остановился на работе профсоюзных уполномоченных и важности своевременного устранения выявленных ими нарушений. Позитивным моментом также стало поддержанное профсоюзом новшество - возможность рассрочки оплаты путёвок в санатории и дома отдыха, необходимая для того, чтобы работники предприятия ехали отдыхать не с пустым карманом.

Дважды за отчетный период заводской профсоюз побеждал в областном конкурсе на лучший коллективный договор. Ярким событием в жизни новых сотрудников Машзавода, решивших вступить в профсоюз, является торжественная церемония вручения профсоюзных билетов, на которой они узнают историю профорганизации и открывающиеся перед ними перспективы.

Валерий Георгиевич подчеркнул, что разработанную по инициативе нашей профсоюзной организации комплексную программу «Здоровье» внедрили в ряде предприятий не только Топливного дивизиона, но и Госкорпорации «Росатом».

Завершая выступление, Валерий Прокопов тепло поблагодарил активистов заводского профсоюзного движения, особенно отметив председателей цеховых комитетов тех подразделений, где все работники являются членами профсоюза.

Председатель ревизионной комиссии Олег Скуратов выступая с отчетным докладом, охарактеризовал деятельность профкома фразой: «Работа была выстроена должным образом» и подчеркнул, что случаев каких-либо нарушений не установлено.

Никита Лихачев, который возглавляет жилищную комиссию, отчитался за 9 месяцев работы. Были составлены списки проживающих в двух заводских общежитиях на улицах Трудовой и Спортивной, заодно выявив, что ряд жильцов уже не работает на предприятии (их попросили освободить заводское жильё). Сформирована очередь желающих заселиться на освободившуюся жилплощадь из числа работников. Семь семей заводчан уже отпраздновали новоселье в общежитии семейного типа, еще шесть работников получили комнаты. Аудиты обоих общежитий будут проводиться на постоянной основе.



Комиссия по производственно-массовой работе, по словам ее председателя Алексея Грекова, работала в направлении развития технического творчества сотрудников предприятия. В частности, оценивала инициативы рабочих и ИТР в конкурсе «Активист ПСР».

«Стратегический ресурс предприятия – наши дети!» - под таким месседжем прошло выступление председателя комиссии по работе с женщинами, детьми и подростками Натальи Домниной. Она убеждена, что только при надлежащей заботе о подрастающем поколении, достойной организации досуга и праздников для детей заводчан, можно рассчитывать на продолжение трудовых династий.

Все председатели комиссий, а также делегаты признали работу профкома за отчётный период удовлетворительной.

Анализируя услышанное, председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов отметил:

- Слушая выступающих я поймал себя на мысли, что на вашем предприятии профсоюз занимается буквально всеми направлениями жизни заводчан: их трудовой деятельностью, досугом, здоровьем, спортом, творчеством, жилищными условиями и прочее, прочее... Вы решаете множество самых разных задач. Признаюсь, сегодня это огромная редкость. Молодцы, спасибо вам за эту работу. Вы всегда демонстрировали лучшие результаты в ряде конкурсов, организованных отраслевым профсоюзом. Для вас органично быть первыми, возможно, потому, что ваш профсоюз имеет самую продолжительную в атомной отрасли историю. Надеюсь, что будущий состав профкома ещё более укрепит позиции заводского профсоюза.

Владимир Леверьевич отметил активистов профкома, вручив Галине Кульковой почётный знак «За заслуги перед Российским профессиональным союзом работников атомной энергетики и промышленности» I степени, а Ольге Кареевой - памятные часы с логотипом отраслевого профсоюза.

В результате выборов, проведенных открытым голосованием, председателем первичной профсоюзной организации АО «МСЗ» был переизбран Валерий Прокопов. Также в результате голосования он стал кандидатом в состав Центрального комитета профсоюза и делегатом на VII съезд РПРАЭП. Вместе с ним профорганизацию на съезде будут представлять еще три делегата от нашего предприятия. На конференции избран новый состав профкома - 15 человек.

Подводя итоги конференции, генеральный директор АО «МСЗ» Алексей Жиганин поблагодарил активистов профсоюза за отличную работу и предложил поменять шкалу оценок с бинарной на пятибалльную, мотивируя тем, что «удовлетворительно» - не то слово, чтобы по заслугам оценить столь высокий результат деятельности профкома.

- Мы всегда находим компромисс с работниками профсоюзного комитета, совместно решаем ряд вопросов и у нас не возникает конфликтных ситуаций, - отметил Алексей Владимирович и пожелал успехов вновь избранному активу.

В заключение отчётно-выборной конференции председателю ППО ОАО «МСЗ» Валерию Прокопову была вручена Почётная грамота Президента Российской Федерации.

Елена БАЛАШОВА

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

В новом составе к новым рубежам

Первое внеочередное заседание обновлённого состава заводского комитета профсоюза состоялось 13 октября. На повестке дня стояли два вопроса – выборы состава председателей постоянно действующих комиссий и президиума профкома, а также утверждение положения о конкурсе социальных инициатив, направленных на мотивацию профсоюзного членства.

Валерий Прокопов, переизбранный руководителем профсоюзной организации завода, первым делом тепло поздравил коллег по профкому с мандатом доверия, выданный трудовым коллективом. Затем он предложил утвердить кандидатуры председателей комиссий профкома ППО ОАО «МСЗ».

По итогам голосования комиссию по заключению Коллективного договора снова возглавил Дмитрий Чурзин. За организационно-массовую и информационную работу, как и прежде, будет отвечать Юрий Куприянов. Председатели культмассовой, бюджетной и жилищной комиссий, а также по работе с молодёжью и по развитию физкультуры и спорта - Марина Гребёнкина, Татьяна Данилова, Никита Лихачёв, Алексей Киселёв и Александр Максимов также остались неизменными.

Далее произошли изменения: Алексей Греков стал председателем комиссии по труду и заработной плате. Василий Писаренко - председателем производственно-массовой комиссии. Ответственность за общественный контроль возложена на Инну Ежову, а работу с женщинами, детьми и подростками будет курировать Ольга Кареева.

В президиум выбрали Валерия Прокопова, Юрия Куприянова, Алексея Грекова, Александра Максимова и Дмитрия Чурзина.

Далее прозвучало, что с 14 октября начинается подача заявок на конкурс социальных инициатив, цель которого – обоснованная мотивация к вступлению в заводской профсоюз. Аналогичный конкурс проводился 5 лет назад и на деле доказал свою эффективность. Отдельные предложения тогда были реализованы. Работы с оригинальными идеями необходимо снабдить экономическим обоснованием и прогнозом роста профсоюзного членства в случае реализации замысла. Затраты на реализацию проекта не должны превышать 5 миллионов рублей в год, срок воплощения идеи в жизнь – до двух лет. Участвовать могут члены профсоюза АО «МСЗ», дочерних обществ и организаций, а также штатные работники заводской профсоюзной организации. Конкурсные материалы будут приниматься до 1 декабря, а награждение победителей состоится в начале следующего 2027 года. За первое место вместе с дипломом полагается вознаграждение в размере 50 тысяч рублей, за второе и третье места – 25 000 и 15000 рублей - соответственно.

Елена БАЛАШОВА

НАМ НЕ ВСЕ РАВНО!

Всё держится на энтузиазме

Спортсмены-любители из АО «МСЗ» в очередной раз своими силами подготовили лыжную трассу «Солонога» к зимнему сезону.

Спортсмены - любители и профессионалы - называют «Солоногу» жемчужиной Восточного Подмосковья среди лыжных трасс. Ей примерно полвека, ее знают несколько поколений лыжников, она внесена в реестр лыжных трасс региона и обозначена на Яндекс-картах. Но, так уж случилось, что у этой трассы нет официального хозяина: ее подготовкой к зимнему сезону занимаются спортсмены-энтузиасты, представляющие любительское объединение ветеранов лыжного спорта «Железный лыжник» г. Электростали.



Трасса «Солонога»

В первых рядах этого сообщества - сотрудники АО «МСЗ», для которых спорт (в частности, лыжный спорт) - это любовь и большая часть их жизни. Ежегодно, в период с сентября по октябрь, они выходят на трассу с рабочими инструментами (бензокосами и бензопилами, лопатами и тяпками), чтобы убрать мусор и поваленные деревья, расчистить трассу, заросшую за лето травой и молодняком, разровнять участки, разбитые после набегов мотогонщиков. А когда выпадает первый снег, они собираются, чтобы уплотнить трассу снегоходами, принести снег на закрытые участки (в частности, под мост автострады М-12).

Ревизию безопасности трассы спортсмены тоже проводят самостоятельно, дабы обезопасить себя, своих друзей и близких. И, конечно, всех любителей лыжных прогулок. Отметим, что делают это все они совершенно бесплатно, вкладывая собственные силы и средства. И порой – немалые.

Мой собеседник - **сотрудник Инженерного центра АО «МСЗ» Сергей Улизко**, он же спортсмен, победитель спартакиад и «Атомиад», активист городского сообщества «Железный лыжник» (который, к слову, раньше именовался «Клубом «Солонога»):

- За полвека сменилось, как минимум, три поколения работников нашего предприятия, которые в разные годы занимались подготовкой этой трассы, - рассказывает Сергей. – В свое время старшее поколение привлекало нас, лыжников помоложе. Теперь это наша зона ответственности. В городском сообществе «Железный лыжник» более трехсот человек, когда надо - ребята выходят на субботники, помогают материально. Два года назад, например, у нас сломался снегоход «Буран», ситуация была патовая. Кинули клич и буквально за два месяца собрали 600 000 рублей, купили новую технику.

- С какими сложностями приходится вам ежегодно сталкиваться?

- Главная задача – расчистить трассу (ширина ее на разных участка от 4 до 10 метров). Летом она быстро зарастает, молодую поросль надо косить. Есть очень сложные дальние участки, где растет густой малинник, разрастается быстро, приходится пилить дисками. Трасса проходит по пойме реки Солонога, ее заселяют бобры. Они строят плотины, река вымывает берега и затапливает низины. Периодически русло реки надо чистить, поэтому время от времени выходим на субботники с граблями, тяпками и вилами. А самый большой вред трассе наносят квадрациклисты. Как-то удалось убедить не разбивать трассу ребят из Павлово-Посадского клуба «Квадро Восток», они сюда больше не ездят. Но приезжают другие и гоняют в непогоду, оставляя после себя разбитую колею. Им радостно, а нам приходится все это выравнивать лопатами и тяпками.

Один из тех, кого называют «хранителем трассы» - **Влад Мироненко, транспортировщик цеха по производству топливных таблеток**, тоже известный на предприятии спортсмен. Рассказывают, он приходит сюда постоянно и может в одиночку выкосить половину трассы.

- «Солонога» - родная для меня трасса, каждый бугорок здесь знаю, - признается он. - Еще в школе в 70-е годы начинал заниматься в лыжной секции, мы здесь катались. Поначалу это была трасса для классического лыжного хода, позже ее расширили, сделали коньковую. Мы стараемся ее улучшать: делаем контруклоны, чтобы спуски были более безопасными. Пару лет назад нанимали трактор, отсыпали дорогу от Солонога до границы города, чтобы удобнее было до нее идти. К сожалению, на сегодня эта трасса НИЧЬЯ. Понимаю, что сложно решить проблему: лесничество, земля не муниципальная. Но важно, чтобы у трассы был хозяин и на ее содержание средства выделялись. Пока же все держится на энтузиазме, на наши личные средства и пожертвования.


Расчистка трассы

«Возможно ли сделать трассу официальной, найти ей хозяина?» - с этим вопросом я обратилась к Константину Соколову - инструктору-методисту Комплексной спортивной школы олимпийского резерва «Лидер-Электросталь», который курирует развитие лыжного спорта в городском округе, поддерживая тесную связь и со спортивным ветеранским сообществом. По его словам, тема развития и содержания лыжных трасс обсуждается постоянно. Более того, лыжная трасса в лесопарке возле Юбилейного водоема (мы знаем о ней, как о «трассе Золотухи») и сам лесопарк в течение ближайших нескольких лет преобразятся. Создан проект кластера «Парк здоровья» (правда, его реализация откладывается на 2028 год). Но «Солонога» пока вдали от всех грядущих перемен.

- Все лыжные трассы на территории водоема «Юбилейный» пока не имеют юридического статуса и их содержание не может финансироваться из городского бюджета, - поясняет Константин. - Готовятся они силами работников КСШ «Лидер-Электросталь», которая имеет отделение «лыжные гонки», и электростальских ветеранов лыжного спорта. Имеющиеся на сегодняшний день возможности не позволяют качественно содержать трассы и своевременно готовить их к соревнованиям. С реализацией проекта «Парк здоровья» (а мы планируем за него бороться) проблема будет решена. Но Солонога - особая тема. Сейчас это уже рекреационная зона - лыжная трасса. Использовать эту землю по другому назначению уже не будут. И это наша большая победа! Но расположена трасса на территории другого муниципального образования, что создает трудности в оформлении ее юридического статуса.

Не хотелось бы завершать тему столь пессимистично. В конце концов, уже есть опыт реализации межмуниципальных проектов (к примеру, автодорога «Электросталь - Павловский Посад» появилась по инициативе электростальцев). И наши соседи, наверняка, заинтересованы в создании современных и благоустроенных лыжных трасс. Молодое поколение лыжников могли бы включиться в продвижение этой темы, размещая видеоролики в социальных сетях, привлекая к обсуждению темы жителей города и известных спортсменов. К слову, зимой на Солоногу приезжают семьи из разных городов Подмосковья. Однажды здесь побывал и знаменитый лыжник Александр Легков. Провел свой мастер-класс, прошел по трассе четыре круга и сказал: «Трасса отличная, ребята! Нельзя ее терять, надо сохранить!»

Надежда ШМЕЛЁВА

Поздравляем наших юбиляров

УЧАСТОК № 1
Косолапов Виктор Викторович
Савина Елена Александровна
Коптелова Татьяна Николаевна
Петрухина Ольга Александровна

УЧАСТОК № 2
Козлова Татьяна Александровна
Шершавов Владимир Анатольевич
Батищева Валентина Николаевна
Лачина Наталья Ивановна
Некрасов Владимир Александрович

УЧАСТОК № 3
Сухвал Людмила Александровна
Жабин Владимир Александрович
Новиков Михаил Анатольевич
Резчиков Александр Анатольевич
Метальникова Елена Ивановна

УЧАСТОК № 4
Кошелева Татьяна Александровна
Ануфриева Надежда Алексеевна
Зайцев Александр Сергеевич

УЧАСТОК № 5
Арзамасцева Тамара Сергеевна

УЧАСТОК № 6
Кочергин Сергей Михайлович
Амелина Надежда Алексеевна
Рязанова Валентина Михайловна
Новикова Надежда Павловна
Шульгин Анатолий Вячеславович
Быковский Михаил Дмитриевич
Харитонова Татьяна Валентиновна
Друто Ольга Владимировна

УЧАСТОК № 7
Сальникова Нина Михайловна

УЧАСТОК № 8
Кузьмина Галина Акимовна
Рыжачкина Тамара Васильевна

УЧАСТОК № 9
Корж Петр Сергеевич
Лизунов Константин Борисович

УЧАСТОК № 10
Ходырев Юрий Андреевич
Мареева Мария Павловна

УЧАСТОК № 11
Ефимова Зоя Фёдоровна
Ванина Вера Ипполитовна
Локшин Василий Анатольевич
Зенин Сергей Николаевич

Электронную версию газеты «Энергия» и другие новости смотрите на сайте www.vostexpress.info

Энергия 16+
Учредители: Акционерное общество «Машиностроительный завод» Первичная профсоюзная организация ОАО «Машиностроительный завод»
Мы в соцсетях: ВКонтакте Telegram
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Москве и Московской области. Свидетельство о регистрации средства массовой информации: ПИ № ТУ 50-1185 от 16 декабря 2011 г.
Адрес редакции и издателя: 142400, г. Ногинск, ул. Комсомольская, д. 26, оф. 406, 408. Тел.: 8 (496) 519-17-77 E-mail: vostexpress98@yandex.ru
Отпечатано: ОАО «Владимирская офсетная типография». г. Владимир, ул. Благонравова, д. 3
Главный редактор: Рустам Беширов
Вёрстка: Ольга Михайлова
Корреспонденты: Елена Балашова, Надежда Шмелёва
Фотографии: Леонид Пухач
Подписано в печать: по графику 30.10.2026 года фактически 30.10.2026 года
Дата выхода в свет: 04.11.2026 года
Тираж: 5 000 экземпляров
Номер заказа: 35 188
Распространяется бесплатно