ЭЛЕМАШ
РОСАТОМ

Энергия

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА АО «МСЗ»
И ППО ОАО «МСЗ» РПРАЭП

16+

ИЗДАЕТСЯ С 7 ИЮЛЯ 1989 ГОДА

№ 22 (1751) 18 НОЯБРЯ 2026 ГОДА

К 110-ЛЕТИЮ МАШЗАВОДА

Есть повод для гордости

В цехах предприятия началось производство головной активной зоны для модернизированного плавучего энергоблока.

АО «МСЗ» (входит в Топливный дивизион «Росатома) - единственное в мире предприятие, изготавливающее топливо для атомоходов. В этом списке не только ледокольный флот, но и ПАТЭС «Академик Ломоносов» (пока единственная в своем роде). Эта тема, хорошо освоенная на нашем заводе, дает возможность развиваться новому направлению: предприятие берет курс на производство топлива для малой энергетики. Речь идет, в частности, о создании головной активной зоны для МБЭП-106 (модернизированного плавучего энергоблока). Об этом корреспонденту «Энергии» рассказывает руководитель проекта отдела по производству спецтехники Машиностроительного завода Павел СЕРИКОВ.



ПЯТЬ АКТИВНЫХ ЗОН ДЛЯ ЛЕДОКОЛОВ

- Павел Валентинович, год завершается, можно осторожно подводить его итоги. Давайте в начале напомним, какие проекты ледокольного направления были в этом году реализованы?

- Всего в этом году уже изготовлено четыре активные зоны, в работе – пятая. Речь идет о топливе для ледокола «50 лет Победы» (две активные зоны, приемка состоялась в феврале и в июне). Летом было также отгружено топливо для ледокола «Вайгач» и ПАТЭС «Ломоносов». В работе вторая активная зона для ледокола «Лидер», она будет завершена к концу года, как мы говорим «под елочку». Все проекты реализуются по установленному графику, в некоторых случаях с опережением. Это не потому, что мы такие передовые, хотим пораньше сделать и отрапортовать. Просто поджимают другие заказы, приходится иногда ускоряться.

- Мы всегда подчеркиваем: «топливо для ледоколов – это наша тема». Означает ли это, что в процесс производства уникальной продукции мы партнеров не пускаем, все делается исключительно в цехах нашего предприятия?

- Практически, да. У нас полный цикл фабрикации: трубы, комплектующие, ПЭЛы, топливные композиции – все делаем сами. Но партнеры у нас, все-таки, есть: сырье для топливной композиции идет из одного из предприятий ТК «ТВЭЛ», циркониевые комплектующие берем в Глазове, металл для прокатки труб поступает из металлургических предприятий. А все остальное делаем на заводе. Так было от «Ленина» и до «Лидера». Самые дорогие, высокотехнологичные производственные процессы происходят здесь, в наших цехах.

- Развитие ледокольного флота продолжается. Как известно, заложено еще несколько универсальных атомных ледоколов (УАЛ). Какие из них мы будем загружать «бензином», как шутят атомщики, в ближайшие годы?

- Хочу заметить, что ледоколы строятся не только для того, чтобы нарастить ледокольный флот, что важно, конечно. Требуется также заменить старые суда, построенные еще в СССР и давно выработавшие свой ресурс. За последние годы сданы в эксплуатацию четыре УАЛа. Достраивается УАЛ «Чукотка» (топливо для него мы делали в прошлом году). В следующем году будем делать активные зоны для УАЛ «Ленинград», в 29-ом - для УАЛ «Сталинград». В работе сейчас, также, топливо для ПАТЭС «Академик Ломоносов». Первая активная зона летом этого года доставлена в Певек и успешно загружена в реактор. В начале лета следующего года будет завершена и отгружена вторая активная зона. Далее для ПАТЭС «Академик Ломоносов» планируется создание модернизированной активной зоны с увеличенным энергоресурсом.

ТОПЛИВО ДЛЯ МПЭБ УЖЕ В ПРОИЗВОДСТВЕ

- Известно, что топливо для ледоколов идентично активным зонам такого направления, как плавучие энергоблоки и АСММ (атомные станции малой мощности). То есть, наработанные годами компетенции позволяют нашему предприятию двигаться и в этом направлении?

- Да, это так. Разработчики ядерной установки (АО «ОКБМ Африкантов» в Нижнем Новгороде) взяли за основу новейший ледокольный реактор «РИТМ-200» и сделали несколько новых разработок. Например, «РИТМ-200Н» - наземный, предназначенный для АСММ. На той же платформе спроектирован «РИТМ-200С» для МПЭБ-106 (модернизированного плавучего энергоблока, который в полтора раза мощнее ПАТЭС «Академик Ломоносов»).

Есть еще «РИТМ-200М» для «ОПЭБ» - оптимизированного плавучего энергоблока (тропического), предназначенного для южных широт. То есть, на одной и той же конструктивной платформе проектируются идентичные зоны. Правда, размеры другие - сборки стали длиннее и тяжелее, соответственно увеличивается мощность реактора. Конструкторы тиражируют «РИТМ-200» в разных модификациях, эти установки могут использоваться в различных ситуациях, в зависимости от желания заказчика. Потенциально это очень выгодный экспортный продукт.

- Но это пока проекты на бумаге, в конструкторских чертежах?

- Нет, все проекты защищены и одобрены. Из бумаги они уже частично переходят «в железо». Скажу больше: в наших цехах уже идет производство составных частей первой (головной) активной зоны модернизированного плавучего энергоблока МПЭБ-106.

- Это экспериментальный вариант?

- Эксперименты завершены, делаем штатную активную зону. Отдельные узлы и комплектующие уже изготовлены и приняты приемочной комиссией. В настоящее время ведется изготовление тепловыделяющих сборок. Объем работы очень большой. Если в большой энергетике основной продукт – это ТВС, то у нас к ТВС и твэлам прилагается значительный комплект оборудования: гильзы, стержни управления и аварийной защиты, пусковые источники и так далее. Целиком вся активная зона будет готова в следующем году, так мы планируем. Что касается серийного производства, то речь пока идет о двух активных зонах, в планах - четыре. Ну, а дальше – больше!

- Дальше то, о чем говорил генеральный директор АО «МСЗ» Алексей Жиганин на встрече с коллективом: большой инвестиционный проект, увеличение производственных мощностей для производства АСММ и плавучих энергоблоков?

- Да, и этот процесс уже идет, но это тема отдельного разговора. Перспективы серьезные, тема очень востребованная и она касается всей цепочки предприятий атомной отрасли. Соответственно, и больших инвестиций. Что касается нашего предприятия, мы свое сделаем. Уверен, что закончим и этот новый инвестиционный проект.

- Что, на Ваш взгляд, важно добавить к сказанному?

- Предприятия атомной отрасли, наше в том числе, к сожалению, работают сейчас в режиме строгой экономии. Задачи, которые раньше казались простыми, в условиях дефицита ресурсов превращаются в «не очень простые». Но самый главный человек на производстве - тот, кто трудится в цехе и делает своими руками продукцию, за счет которой мы существуем как завод. От него многое зависит, и он свое делает! Впереди грандиозные задачи, которые на первый взгляд кажутся очень сложными, но мы справимся. Скоро будем отмечать 110-летие предприятия и повод для гордости у нас есть: есть прошлое, настоящее и будущее.

Надежда ШМЕЛЁВА

НОВОСТИ ОТРАСЛИ

Россия и Вьетнам расширяют сотрудничество

Лидер Консорциума «Международный центр исследований на базе реактора МБИР» и Вьетнамский институт атомной энергии (Vinatom) подписали меморандум о взаимопонимании. Стороны проработают условия присоединения Vinatom к Консорциуму. Для вьетнамских специалистов это откроет доступ к экспериментальной инфраструктуре сооружаемого в Димитровграде реактора МБИР - самой высокопоточной исследовательской установке на быстрых нейтронах в мире.

Вьетнам планирует развивать на МБИР такие направления, как: испытания конструкционных материалов и оборудования в условиях интенсивного облучения, валидация расчётных кодов для оценки безопасности атомных проектов, исследования поведения различных типов ядерного топлива и теплоносителей, а также способы снижения объёма и активности радиоактивных отходов.

«Росатом» завершил северный завоз

В Хабаровский край Единый морской оператор (ЕМО) северного завоза «Росатом Арктика» доставил более 23 тысяч тонн грузов, включая дизельное топливо, уголь и моторные масла в таре.

Выгрузка угля на необорудованный берег в районах с ограниченной транспортной доступностью - операция повышенной сложности: в таких локациях полностью отсутствуют причальные сооружения и гарантированные глубины, что многократно повышает риски и требует ювелирной работы.

В Якутию ЕМО обеспечил поставку 16,8 тысячи тонн дизельного топлива. Несмотря на тяжёлую ледовую обстановку на трассе Северного морского пути, морской танкер прибыл к арктическим рекам ко времени готовности регионального речного флота.

На Чукотку «Росатом Арктика» привезла более 226 тысяч тонн грузов. В этом году ЕМО впервые поставлял сюда уголь. Четкое планирование и расстановка флота позволили сформировать стратегический запас на будущий сезон навигации.



Написали профориентационную сказку для школьников

«Капибара и Волшебная Шестеренка» - так называется книга, выпущенная Центральным конструкторским бюро машиностроения Росатома.

Она в увлекательной форме рассказывает о ключевых специальностях в атомном машиностроении и о том, как устроен современный завод в атомной отрасли. Презентация издания состоялась в Ленинградском зоопарке.

На предприятии налажено производство препаратов для ядерной медицины

В Калужской области в конце августа в опытно-промышленную эксплуатацию запущены две первые технологические линии нового завода по производству радиофармацевтических лекарственных препаратов.

«Росатом» создает их в соответствии с международными стандартами фармацевтики GMP (Good Manufacturing Practice). Продукция этого уникального производственного комплекса будет помогать в диагностике и лечении опасных заболеваний.



По материалам медиаресурса «Росатом»

РАБОЧЕЕ СОВЕЩАНИЕ: ИТОГИ СЕНТЯБРЯ

Программа выполнена в полном объёме

В конце октября состоялось рабочее совещание руководителей подразделений завода под председательством генерального директора АО «МСЗ» Алексея Жиганина.

Перед началом совещания состоялась торжественная церемония награждения работников отдела мобилизационной подготовки, гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и пожаров, в связи с 65-летием подразделения.

Далее директор по производству **Дмитрий Орлов** подвёл итоги производственной деятельности подразделений в отчётный период. Вся производственная программа цехами была выполнена в полном объёме и заданной номенклатуре. Сдача готовой продукции на склад осуществлялась по установленному графику. Нормативы по НЗП также были соблюдены. Имело место несколько корректировок плана, вызванных объективными причинами, что никак не повлияло на выполнение контрактных обязательств.

Также Дмитрий Орлов отметил, что на предприятии прошёл ряд испытаний, связанных с выполнением заказов БН и МБИР.

Технический директор **Дмитрий Санников** сообщил, что по линии безопасности труда, ядерной и радиационной безопасности ситуация на предприятии стабильная, нарушений и замечаний отмечено не было. Не выявлено и случаев значимых нарушений технологической дисциплины.

Отдельно технический директор затронул тему, связанную с планируемым увеличением объёмов производства по направлению АЭС малой мощности.

Главный инженер **Игорь Петров** сообщил, что всё технологическое оборудование находится в рабочем состоянии, обслуживание и ремонтные работы осуществляются в плановом режиме.

Также Игорь Петров отметил необходимость заблаговременного внесения в инвестиционный перечень позиций, связанных с развитием производства.

Заместитель генерального директора по экономике и финансам **Анжелина Бобкова** доложила о прогнозе исполнения основных финансово-экономических показателей предприятия по итогам десяти месяцев. Особое внимание она уделила необходимости оперативной отработки задач в рамках инвестиционной деятельности.

Заместитель генерального директора по качеству **Иван Пчелин** отметил, что за отчётный период на заводе ситуация в области качества была стабильной, каких-либо претензий со стороны заказчиков не поступало. Отдельно Иван Пчелин поблагодарил всех участников процесса аккредитации ОТК.

Коммерческий директор **Дмитрий Грасенков** сообщил, что по итогам работы в сентябре все поставки продукции заказчикам осуществлялись в плановом режиме. Отдельно Дмитрий Грасенков отметил, что формирование годовой программы закупок на 2027 год успешно завершено.

Директор по капитальному строительству и реконструкции **Сергей Дулёв** сообщил о ходе строительных работ на различных объектах предприятия, а также о взаимодействии с подрядчиками, осуществляющими работы на территории АО «МСЗ». В плановом порядке близятся к завершению работы по проекту ВПГУ-2.

Также Сергей Дулёв обратил внимание на подготовку паспорта нового инвестиционно-строительного проекта по «транспортникам-2» со строительством нового корпуса. «От качественной подготовки ТЗ и заданий на проектирование, исходных данных, зависит качество разработки проектной документации», – подчеркнул он.

Заместитель директора по управлению бизнес-проектами и ИТ **Константин Новиков** сообщил, что в настоящее время продолжается ежегодная проверка АСЗИ на соответствие требованиям информационной безопасности.

Заместитель генерального директора по управлению персоналом и связям с общественностью **Александр Панфилов** сообщил, что в сентябре на предприятие были приняты 28 новых сотрудников. Также в отчётный период на заводе началась практика для 55-ти студентов.

Заместитель генерального директора по корпоративным и юридическим вопросам **Маргарита Кузьмина** осветила отдельные вопросы претензионной корпоративной работы предприятия за отчётный период.

Начальник отдела по мотивации и эффективности кадровых ресурсов **Олег Скуратов** сообщил, что по итогам работы в сентябре коэффициент качества труда в подразделениях предприятия составил единицу.

Размер средней заработной платы по итогам сентября составил 148 506 рублей.

Отдельно Олег Скуратов сообщил о статусе реализации проекта «Оценка должностей (регрейдинг) организаций отрасли».

Подводя итоги совещания, генеральный директор **Алексей Жиганин** рассмотрел основные задачи на ближайшую перспективу, а также дал отдельные поручения начальникам цехов и отделов.

Отдел по связям с общественностью АО «МСЗ»

ЕДИНАЯ КОМАНДА

Ключевой фактор успеха

Отделу реализации АО «МСЗ» - четверть века.



Сбыт изготовленной продукции и своевременная ее доставка потребителю – одно из важнейших направлений любого промышленного предприятия. В разные годы задачи эти решались по-разному. Во времена плановой экономики советского периода, как известно, многое решал Госплан, а на уровне предприятия достаточно было сравнительно небольшого по численности «бюро сбыта». Но с приходом новых рыночных отношений в экономике все стало стремительно меняться.

НА СТЫКЕ ЭПОХ

В конце прошлого века активно менялось законодательство практически во всех сферах, в том числе и в атомной отрасли. Начала выстраиваться работа с управляющими компаниями (дивизионами), усложнялись условия экономического взаимодействия. Необходимо было учитывать возрастающие риски, обеспечение юридической защиты и так далее. Коммерческую деятельность предприятия требовалось поднять на совершенно иной уровень. Нужны были молодые, энергичные, активные люди, имеющие современное образование, способные принять вызовы времени.

В 2001 году была создана коммерческая дирекция Машиностроительного завода. В нее вошел и отдел реализации, созданный на базе выведенного из цеха № 7 «бюро сбыта». В дирекцию вошли также отдел закупок, отдел таможенного оформления, отдел маркетинга, а позднее добавился отдел логистики.

Первым руководителем отдела реализации стал Виталий Антипов, через два года его сменил Дмитрий Грасенков. С 2019 года Дмитрий Викторович продолжает курировать работу отдела уже в статусе коммерческого директора предприятия.

ТРИСТА ДОГОВОРОВ, 30 МИЛЛИАРДОВ ВЫРУЧКИ

Последние семь лет отделом реализации АО «МСЗ» руководит Роман Кечин – специалист с двумя высшими образованиями. На завод он пришел в 1996 году инженером в отдел маркетинга, затем перешел в бюро сбыта, и в 2001 году (в том самом, революционном) направлен был в только что созданную структуру – отдел реализации коммерческой дирекции. Осваивая новое для себя направление, он параллельно получал второе высшее образование на экономическом факультете престижного вуза. И сейчас Роман Николаевич уверен в том, что сотрудники его отдела обязаны быть коммуникабельными и эрудированными специалистами, компетентными во многих областях:

- Иначе в нашем деле нельзя, - утверждает он. - Сотруднику отдела необходимо разбираться не только в коммерческих вопросах, но и глубоко понимать производственные процессы, юридические и финансовые нюансы, знать применяемые в работе федеральные и отраслевые законодательные акты. Постоянно заниматься самообразованием для поддержания своих компетенций на необходимом уровне. Заказчику ведь не скажешь: «А вот по этому вопросу пообщайтесь, пожалуйста, с другим специалистом…». Погружаться необходимо в широкий круг вопросов, чтобы достаточно компетентно вести разговор как с руководителем заводского подразделения, так и с партнером-заказчиком.

Сегодня в структуре отдела четыре группы реализации, 18 сотрудников. Основные задачи: организация поставок готовой продукции, обеспечение производства урансодержащим сырьем и материалами, организация спецперевозок продукции АО «МСЗ». Эти функции практически не изменились, а вот номенклатура изготавливаемой и поставляемой продукции постоянно расширяется.

В 2022 году из технологического отдела предприятия в отдел реализации было передано целое направление – научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР), выполняемые АО «МСЗ» для заказчиков. Для ведения договорной работы по данному направлению была сформирована группа № 4. То есть, в компетенции отдела теперь отработка и внедрение новых материалов и технологий для атомной отрасли.

- Важнейшее направление - договорная деятельность, - продолжает Роман Кечин. - Это влияет на планирование, закупку материалов, подготовку и запуск производства, предъявление продукции на контроль качества и дальнейшую ее поставку. То есть, основная задача отдела реализации - своевременное и качественное заключение и исполнение договоров. Всего, казалось бы, несколько слов, но за ними - огромный объем работы, который выполняют сотрудники нашего подразделения.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

В год отдел реализации

- обеспечивает предприятию выручку порядка 30 млрд. рублей;

- закупает урансодержащие материалы, с учетом работы и услуг, что примерно 9 млрд. рублей;

- заключает порядка 300 договоров (с учетом дополнительных соглашений);

Ежемесячно осуществляется более 20 железнодорожных, морских и автомобильных перевозок заводской продукции, как в Россию, так и за рубеж.

ГЛАВНОЕ - ВМЕСТЕ!

Напоследок адресую Роману Кечину главный вопрос: от чего зависит успех работы отдела реализации?

- Ключевой фактор – это слаженная командная работа. Так было всегда, с самого начала создания нашего подразделения четверть века назад. У нас дружный и сплоченный коллектив, где каждый сотрудник может рассчитывать на помощь и поддержку своих коллег. Это качество нам передали «по наследству» наши предшественники, а мы стараемся хранить старые традиции. Команда рождается из многих составляющих, и это касается не только работы. Дни рождения сотрудников, какие-то личные события – это всегда маленькие праздники для всех нас, иногда они проходят даже с небольшими театрализованными представлениями. Совместные поездки, культурные мероприятия - это тоже традиция. Каждый год мы куда-нибудь выезжаем вместе.

- Будете как-то отмечать юбилей?

- Обязательно, в декабре едем в Звенигород. Люди у нас в отделе творческие, все поездки продумывают заранее. В этот раз в планах экскурсионная программа, мастер-класс (в Гжели мы чашки расписывали, а сейчас будет что-то из области кулинарии). Ну и небольшое застолье с конкурсами. В общем, как всегда - весело, интересно, а главное - вместе!

Надежда ШМЕЛЁВА

Электронную версию газеты «Энергия» и другие новости смотрите на сайте www.vostexpress.info

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

Сопричастность к большому и важному делу

почувствовали участники традиционной «экскурсии для своих».

В рамках комплексной программы адаптации, принятые недавно на работу в АО «МСЗ» сотрудники посетили основные цеха предприятия, с которым связали свою профессиональную деятельность. Они ознакомились с полным циклом производства комплектующих изделий для твэлов и ТВС и самих тепловыделяющих элементов и сборок.



Организатор технического тура - руководитель по управлению персоналом Егор Лавренов отмечает, что подобные экскурсии на Машиностроительном заводе являются традиционными и проводятся с периодичностью примерно раз в два месяца. Это помогает новым работникам не только глубже узнать производство, но и почувствовать себя членами единой команды, где все делают общее дело. Запись на поездку, как правило, производится на встречах для вновь принятых сотрудников, которые проходят в здании центра информации АО «МСЗ». Они организуются для ознакомления с историей предприятия и проведения ряда адаптационных мероприятий с целью приобщения к корпоративным ценностям отрасли. Каждому сотруднику вручается брендированный набор сувенирной продукции «Пакет новичка». Тогда же всем желающим предлагается посетить основные цеха.

Иногда запросы на подобные экскурсии поступают непосредственно из подразделений, если сразу несколько их работников выразили желание своими глазами увидеть общую картину производства. Бывает, что человек довольно давно трудится на заводе, но сам никогда не видел процесс изготовления ядерного топлива, а ведь это многим интересно. Таких сотрудников тоже могут включить в группу. Кстати, на сей раз одна из экскурсанток - специалист отдела подбора оценки и развития персонала Татьяна Костырева оказалась именно из такой категории. На Машзаводе она уже третий год, а раньше 23 года отработала в Пенсионном фонде – назначала пенсии, принимала документы и, по её собственным словам, эмоционально выгорела на прежней работе:

- К нам в Пенсионный регулярно приходил представитель Машзавода и очень увлечённо рассказывал о предприятии, я заинтересовалась и рискнула перейти на завод. Здесь начался новый виток моей жизни. Я оформляю документы при приеме на работу, помогаю заполнять анкеты, организовываю инструктажи. Однако за проходной, непосредственно на территории завода, доводится бывать крайне редко. Кадровики ведь располагаются за периметром предприятия, поэтому с радостью согласилась на сегодняшнюю экскурсию. В её ходе испытала чувство гордости за наш завод. Прежде даже не представляла себе масштабы производства и уровень автоматизации.

Особенно ее поразил 55 цех - людей мало, в основном всё делают машины. А в 52 цеху она была удивлена, что на станках работают девушки. И ещё поразила цеховая компьютерная программа «Ракета», прямо-таки всеобъемлющая. Татьяна Костырева говорит, что у нее появилось желание посетить и другие цеха, при первой же возможности обязательно поедет на экскурсию по заводу ещё раз.

Две подруги и коллеги из планово-экономического отдела Елена Сорокина и Алёна Соколова - ведущий экономист и экономист-куратор (обе устроились на завод несколько месяцев назад) поделились своими впечатлениями от увиденного:

- В 55 цеху мы стояли и как завороженные смотрели на конвейерную линию. Вот твэлы заправляют крошечными (мы были уверены, что они гораздо больше) таблетками диоксида урана. Потом сами трубки собирают в пучки по 300 с лишним штук. Сама атмосфера в этом цехе изумительная – полная стерильность, белоснежные халаты и шапочки на всех. После посещения цеха нам померили уровень радиации - у всех загорелись зелёные лампочки. Значит, вышли «чистыми» из зоны.

В экскурсии принимали участие также пятеро студентов четвёртого курса отделения «Технология машиностроения» МОПК, проходящие на заводе преддипломную практику и уже официально оформленные по трудовой книжке рабочими. «Экскурсия показала, насколько связано между собой всё, что делается на предприятии» - поделился впечатлением ученик шлифовщика трубного цеха Александр Дикарев.

И тут же добавил, что несмотря на явно выраженную элитность цеха по изготовлению твэлов и ТВС, свой трубный он ни на что не променяет. Тем более, что произведённые его коллегами по цеху трубы с полным правом можно назвать краеугольным камнем основной продукции Машиностроительного завода.

Никита Чернышов, сокурсник Александра, трудится в цехе по изготовлению комплектующих, а вот как применяются в готовом изделии сделанные его руками детали увидел впервые:

- Приятно почувствовать свою сопричастность к такому большому и важному делу как создание ядерного топлива для атомных реакторов. Да и в своём цехе, оказывается я не везде побывал, - поделился своими впечатлениями молодой человек. - Считаю, что мне исключительно повезло попасть именно в наш цех на производственную практику к отличному наставнику Вячеславу Николаеву. После получения диплома планирую остаться здесь работать на долгие годы.

Елена БАЛАШОВА

ВСЕРОССИЙСКАЯ АКЦИЯ

Ночь искусств с акцентом на атом

В канун Дня народного единства в Электростальской библиотеке им. К.Г. Паустовского состоялось торжественное открытие фотовыставки, предоставленной просветительской программой «Территория культуры Росатома». Презентация вернисажа была приурочена к 14-ой Всероссийской акции «Ночь искусств». В ее рамках также состоялась викторина, посвящённая атомной отрасли и интеллектуальная краеведческая игра «Моё Подмосковье», в которой участвовали работники Машиностроительного завода.

В этом году «Ночь искусств» проходила под девизом «В единстве культур – сила народа». Данная идея стала лейтмотивом всех выступлений и многочисленных событий праздничного мероприятия. Всё началось с презентации выставки Росатома, посвящённой драматическим событиям Смутного времени начала XVII века. В панорамных окнах библиотеки установили 20 планшетов с изображениями картин, отражающих исторические моменты, связанные с объединением нашей страны. Каждый экспонат снабжён кратким рассказом и QR-кодом, пройдя по которому можно прочитать подробности, связанные с данным полотном. Несколько планшетов выставлено в помещении библиотеки.

Аналогичные экспозиции демонстрируется сразу во всех 26 «атомных» городах и в Москве у сквера Госкорпорации «Росатом» на Большой Ордынке. Проект «Народное единство» символизирует идеи сплочённости, патриотизма и взаимной поддержки как главных опор общества в переломные моменты.



Приветствуя участников открытия выставки, директор по капитальному строительству и реконструкции АО «МСЗ», депутат городского Совета депутатов Сергей Дулев вспомнил вопрос из популярного кинофильма «В чём сила, брат?» и прозвучавший там же ответ - «Сила в правде!» - в том числе и исторической, добавил от себя Сергей Васильевич и продолжил:

-У нашей страны замечательное прошлое, не менее славное настоящее и, я уверен, что впереди нас ждёт достойное будущее. Представляя здесь Машиностроительный завод и атомную отрасль в целом, могу сказать, что мощный Росатом - это сильная Россия. Пока мы едины, мы непобедимы.

От имени главы города поздравила с наступающим праздником находящихся в библиотеке школьников, студентов, молодёжь Машзавода, участников СВО и проекта «Активное долголетие» заместитель главы Электростали Елена Митькина:

- В такие же ноябрьские дни 1612 года второе народное ополчение со списком иконы Казанской Божией Матери входило в Москву с целью спасти столицу и наше государство от польских интервентов. Та победа дала толчок развитию нашей страны. Люди всех сословий объединились, и вместе одолели общую страшную беду, - сказала заместитель главы города Елена Митькина.

Далее Елена Ивановна подчеркнула, что Электросталь является очень важной составной частью семьи Росатома. Госкорпорация прочно вошла в жизнь практически каждой электростальской семьи - это факт. Буквально только что закончилась акция «Перезвон городов Росатома» - это онлайн-эстафета колокольного звона, которую «Росатом» запустил в качестве символа единства атомных городов России.

Огромный интерес вызвала разработанная заслуженным работником культуры Московской области Ниной Бронфен викторина «Присутствие городов атомной промышленности на карте России».

Отличные знания по краеведению в краеведческой интеллектуальной настольной игре «Моё Подмосковье» продемонстрировали молодые работники Машзавода во главе с ответственным по работе с молодёжью предприятия Алексеем Киселёвым. По итогам этой дружеской встречи их команда «Ракета» заняла второе почётное место, лишь немного уступив победителям – юношам и девушкам, представлявшим «Движение Первых».

Поскольку общей концепцией этой ночи искусств стала актуальная для начала ноября «Чёрно-белая история», то остальные мероприятия укладывались в эту парадигму. Выставка иллюстраций ногинской художницы Юлии Рогачевой «Точка контакта» была выдержана в чёрно-белой гамме. В мастер-классе по макраме участники под руководством заведующей библиотекой Ирины Дмитровой создавали из нитей белого ангела. Параллельно шла беседа о чёрно-белой графике, которая плавно перетекла в мастер-класс в технике граттаж «Проба пера». Желающие изображали узоры народов России на восковой основе, покрытой чёрной гуашью.

Незабываемым финальным аккордом «Ночи искусств» стала презентация нового цикла мероприятий «чтение при свечах». В полумраке, удобно расположившись в креслах, гости библиотеки слушали отрывки из мистической пушкинской «Пиковой дамы».

Чтения продолжатся с периодичностью раз в месяц, а выставка Росатома в окнах продлится до начала декабря.

Елена БАЛАШОВА

НА КОНТРОЛЕ ЗАВКОМА

Готовы к холодам и возможным ЧС

На октябрьском заседании комитета ППО АО «МСЗ» традиционно обсуждались вопросы подготовки к зимнему сезону.



С отчётом о подготовке к отопительному сезону 2026-2027 года выступил главный специалист отдела зданий и сооружений (ОЗиС) Владимир Алясов. Он доложил о 100-процентной готовности всех заводских зданий к дождям и холодам. Крыши и оконные проёмы надёжно хранят тепло, потому как оптимальный температурный режим на рабочих местах обеспечивается не только за счёт отопления, но и благодаря созданию прочного теплового контура по каждому зданию.

Было сказано, что сотрудники ОЗиС и подрядной организации ООО «Вереск» провели ремонт и восстановили герметичность оконных блоков, а также выполнили замену ряда входных дверей. В корпусе цеха № 7 вместо отслуживших свой срок изношенных оконных блоков установили новые из ПВХ-профиля со стеклопакетами. Это позволило снизить теплопотери в помещениях на 15 - 20 процентов.

На момент отчета на финишной стадии находился капитальный ремонт кровли в корпусах цехов № 31, 63 и 85 общей площадью почти 2800 кв. метров – удалено несколько слоёв копившегося десятилетиями рубероида и установлена современная двухслойная кровля, утеплённая изолирующим материалом последнего поколения. В результате потери тепла сократятся на 20 - 25 процентов, а межремонтный период увеличился на 15 - 20 лет. Приятный бонус - зимой с крыши практически не будут свисать сосульки.

Владимир Анатольевич также сообщил, что на территории предприятия отремонтировано свыше 11 тысяч кв. метров автодорог с асфальтовым покрытием и 405 кв. метров тротуаров. Произведена замена 269 метров бордюрного камня. Промыто 300 метров водопропускных труб. Восстановлено и поднято на уровень нового асфальтового покрытия 25 горловин смотровых колодцев. Очищено от ила и грязи 770 метров ливневых лотков. Восстановлено 689 м водоотводных кюветов, то есть придорожных канав.

Наготове 24 единицы исправной снегоуборочной техники и навесного оборудования к ней. Для борьбы с гололедом запасено 439 тонны гранитной крошки и 600 тонн песко-соляной смеси. Согласно докладу Владимира Алясова, к 10 ноября на скользких участках лестниц, проходов и тротуаров должны были установить ходовые мостики.

Представитель отдела главного энергетика (ОГЭ) отчитался о выполнении комплексного плана мероприятий, к которому приступили сразу же по окончании предыдущего отопительного сезона: 5 км чугунных водопроводных труб заменены на устойчивые к коррозии полиэтиленовые, успешно прошли гидравлические испытания тепловых сетей завода (немногочисленные утечки своевременно устранены), промыты трубопроводы и радиаторы. В качестве резерва запасено свыше 970 тонн топочного мазута. Противоаварийные тренировки продемонстрировали хорошую подготовку эксплуатационного персонала к возможным внештатным ситуациям. На случай ЧС сформирована аварийная бригада, оснащённая необходимым инструментом и запасом материалов. Уточнен порядок ликвидации потенциально возможных аварий на объектах теплоснабжения.

- Машиностроительный завод готов обеспечить своим работникам и сотрудникам дочерних предприятий оптимальный режим тепла и освещения на рабочих местах, - подвел итог технический инспектор труда Виктор Федосеев. - Но не будем забывать, что осенне-зимний период в силу скользких дорог и сосулек чреват травматизмом, поэтому - не проходите мимо. Если видите нарушение на территории цеха - принимайте меры в подразделении, если на территории предприятия - звоните мне. Главное, не быть равнодушным!

Елена БАЛАШОВА

СПОРТИВНЫЙ ДАЙДЖЕСТ

Интеллект, красота и здоровье

Спортсмены нашего предприятия успешно выступили на отраслевых соревнованиях и сразились на турнирах Спартакиады Акционерного общества «Машиностроительный завод».

ШАХМАТНЫЕ БАТАЛИИ



В конце октября в Москве в Центральном доме шахматиста имени М.М. Ботвинника прошел турнир по шахматам «Кубок атомной отрасли». Турнир проводится ежегодно в честь выдающихся российских конструкторов атомной отрасли - трижды Героя Социалистического труда Николая Леонидовича Духова и академика АН СССР дважды Героя Социалистического труда Николая Антоновича Доллежаля.

В этот раз в нем приняли участие 119 человек - 37 команд, представляющие организации атомной отрасли. Команду шахматистов АО «МСЗ» представили: Алексей Рыжков (ОГК), Сергей Сачков и Игорь Суслов (оба – цех по изготовлению твэлов и ТВС,) Игорь Кудин (цех № 99).

Поздравляем ребят с успешным выступлением и достойным общекомандным 11 местом!

ВЫХОДЯТ НА АРЕНУ СИЛАЧИ

В рамках Спартакиады АО «МСЗ» состоялся чемпионат по гиревому спорту, собравший большое количество участников. Традиционно в заводских соревнованиях принимают участие как мужчины, так и женщины, ведь постоянные тренировки - это красота и здоровье.



У женщин соревнования проходили в трех возрастных категориях. Назовем имена победительниц: Вероника Носова (ЦЗЛ, категория до 35 лет), Дарья Амелина (ЦНИЛ - от 35 до 50 лет) и Ирина Оболенская (цех по производству таблеток - от 50 и старше).

Мужчин на соревнованиях было значительно больше, они были распределены по трем весовым и трем возрастным категориям. Победителями стали: Даниил Пряхин (Инженерный центр), Семён Смагин, Вадим Шувалов, Андрей Астахов (все - цех по производству твэлов и ТВС для транспортных установок), Ринат Сабиров (ЦЗЛС), Дмитрий Лобанов (цех по производству топливных таблеток), Сергей Фандеев и Дмитрий Жабин (ремонтно-механический цех).

КОРОЛЕВЫ ЛЕТАЮЩИХ ДРОТИКОВ

В начале ноября состоялся женский финал чемпионата по дартс в рамках Спартакиады АО «МСЗ». Пьедестал предсказуемо разделили заводские королевы летающих дротиков, чемпионки и призеры соревнований разного уровня.

В этот раз по итогам продолжительной и напряженной борьбы места распределились следующим образом: 1 место - Юлия Швец (ЦЛИТ), 2 место - Светлана Васильева (цех № 99), 3 место - Галина Козлова (МСЗ - Механика).

Мария БУСАРОВА
Фото автора



ЗНАЙ НАШИХ!

Победили в конкурсе на лучшее защитное сооружение

Акционерное общество «Машиностроительный завод» вошло в число победителей и призёров смотра-конкурса на «Лучшее защитное сооружение на территории Московской области».

Конкурсной комиссией Главного управления МЧС России по Московской области произведена оценка защитных сооружений гражданской обороны, набравших наибольшее количество баллов по результатам смотра-конкурса на «Лучшее защитное сооружение на территории Московской области».

АО «МСЗ» заняло призовые места в двух группах:

1 место - в группе защитных сооружений ГО по 2 категории;

2 место - в группе защитных сооружений ГО по 3 категории.

Ранее аналогичный смотр-конкурс прошёл на территории городского округа Электросталь, в котором АО «МСЗ» заняло три первых места по трём конкурсным категориям (защитные сооружения 1, 2 и 3 категорий).

Поздравляем всех сотрудников АО «МСЗ», причастных к этому успеху, с высоким результатом!

НАША СПРАВКА

В АО «МСЗ» для поддержания в готовности к использованию защитных сооружений из числа работников предприятия созданы группы (звенья) по обслуживанию этих объектов, в целях обеспечения их сохранности и готовности к приёму укрываемых, своевременному техническому обслуживанию, ремонту и замене защитных устройств и внутреннего инженерно-технического оборудования.

Поздравляем наших юбиляров!

УЧАСТОК № 2
Суслов Михаил Николаевич
Попкова Раиса Федоровна
Прокудина Татьяна Григорьевна
Цирина Галина Васильевна
Власов Владимир Константинович
Еремина Людмила Анатольевна
Коновалова Лариса Павловна

УЧАСТОК № 3
Добрецова Валентина Сергеевна
Пятакова Светлана Николаевна
Чередниченко Вадим Алексеевич
Иванов Александр Владимирович
Перевицкая Елена Васильевна

УЧАСТОК № 4
Соловьев Игорь Валентинович
Кудинова Нина Ивановна

УЧАСТОК № 6
Павленко Татьяна Алексеевна
Певнева Вера Егоровна
Синегубовская Мария Васильевна
Востокова Александра Александровна
Троицкая Ирина Николаевна
Полетахин Сергей Викторович

УЧАСТОК № 7
Моторина Мария Михайловна
Тюмина Тамара Васильевна

УЧАСТОК № 8
Шамова Галина Васильевна
Шеремет Сергей Иванович

УЧАСТОК № 9
Прыганова Зинаида Николаевна

УЧАСТОК № 10
Полетаева Людмила Александровна
Губина Любовь Григорьевна
Шеркунова Лидия Ивановна

УЧАСТОК №11
Маклаков Владимир Михайлович
Митин Геннадий Викторович
Крупенников Сергей Васильевич
Захарова Нина Викторовна
Крепак Лидия Павловна

Поздравляем с 50-летием совместной жизни семью ГРИШАЕВЫХ - Людмилу Викторовну и Михаила Николаевича

Энергия 16+
Учредители: Акционерное общество «Машиностроительный завод» Первичная профсоюзная организация ОАО «Машиностроительный завод»
Мы в соцсетях: ВКонтакте Telegram
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Москве и Московской области. Свидетельство о регистрации средства массовой информации: ПИ № ТУ 50-1185 от 16 декабря 2011 г.
Адрес редакции и издателя: 142400, г. Ногинск, ул. Комсомольская, д. 26, оф. 406, 408. Тел.: 8 (496) 519-17-77 E-mail: vostexpress98@yandex.ru
Отпечатано: ОАО «Владимирская офсетная типография». г. Владимир, ул. Благонравова, д. 3
Главный редактор: Рустам Беширов
Вёрстка: Ольга Михайлова
Корреспонденты: Елена Балашова, Надежда Шмелёва
Фотографии: Леонид Пухач
Подписано в печать: по графику 13.11.2026 года фактически 13.11.2026 года
Дата выхода в свет: 18.11.2026 года
Тираж: 5 000 экземпляров
Номер заказа: 35 248
Распространяется бесплатно